

HUMAN RIGHTS POLICYI

POLITICA PRIVIND DREPTURILE OMULUI

O activitate antreprenorială la nivel mondial presupune și responsabilitatea de a acorda o atenție deosebită regulilor de bază ale conviețuirii umane. Prin urmare, voestalpine își asumă obligația necondiționată de a respecta drepturile omului și își bazează acțiunile pe Carta Internațională a Drepturilor Omului, pe Principiile ONU privind afacerile și drepturile omului și pe standardele fundamentale de muncă ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Din 2013, voestalpine a sprijinit, de asemenea, Pactul Global al ONU (UNGC), ale cărui zece principii includ obligații fundamentale în domeniul drepturilor omului, muncii, mediului și combaterii corupției.

Respectul pentru drepturile tuturor persoanelor reprezintă un principiu fundamental de acțiune pentru toate societățile noastre. Angajamentul față de respectarea drepturilor omului este detaliat în Codul de conduită al voestalpine în secțiunea „Drepturile omului, respect și integritate”. voestalpine pretinde respectarea drepturilor omului nu doar de către cadrele de conducere și angajații săi, ci și de către toți partenerii săi de afaceri. Prin urmare, respectul pentru drepturile omului este, de asemenea, ancorat în Codul de conduită obligatoriu pentru partenerii de afaceri.

FORMARE ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI PENTRU ANGAJAȚI

Toți angajații Grupului voestalpine din întreaga lume sunt obligați să absolve un curs de e-learning pe tema „Drepturile omului”. Cursul de e-learning este desfășurat în trei module:

- » Modulul 1: Ce sunt drepturile omului?
- » Modulul 2: Drepturile omului în viața profesională de zi cu zi
- » Modulul 3 Drepturile omului în lanțul de aprovizionare

Cursul E-learning este disponibil în următoarele limbi: germană, engleză, chineză, franceză, italiană, olandeză, poloneză, portugheză, română, rusă, suedeză, spaniolă, cehă și turcă.

FORMARE ÎN DOMENIUL DREPTURILOR OMULUI PENTRU PERSONALUL DE SECURITATE

Personalul de securitate al departamentului de protecție și pază al firmei este alcătuit, în marte parte, din angajați proprii, pentru care se aplică codul de conduită al concernului. Dacă este cooptat personal de securitate de la firme externe, acesta se supune codului de conduită pentru parteneri de afaceri. Ambele documente obligă la respectarea drepturilor omului.

Formarea propriilor angajați în acest sens este realizată chiar de către voestalpine, în timp ce formarea forțelor de securitate externe este realizată de către angajatorul respectiv.

NEGOCIEREA COLECTIVĂ ȘI DREPTUL LA LIBERTATEA DE ASOCIERE

voestalpine sprijină libertatea și dreptul angajaților de a se înscrie în sindicate. Aproximativ 75% dintre angajații concernului voestalpine se află într-o relație de muncă reglementată de un contract colectiv de muncă sau de acorduri similare la nivel de grup de întreprinderi. În plus, în concern a fost înființat un comitet de întreprindere european și un comitet de întreprindere al concernului, care au o bună comunicare cu managementul.

SALARII ȘI PROGRAM DE LUCRU

Programul de lucru trebuie să corespundă legislației naționale și să prevină oboseala mentală și fizică excesivă a angajaților. Lucrătorii au dreptul la cel puțin o zi liberă pe săptămână.

Salariile angajaților trebuie să respecte reglementările legale și de contract colectiv aplicabile și să fie suficiente pentru a satisface nevoile de bază ale lucrătorilor și ale familiilor lor și pentru a le asigura un nivel de trai adecvat.

MUNCA COPILOR

voestalpine respinge categoric orice formă de muncă a copiilor. În plus, trebuie să se asigure că angajarea tinerilor nu periclitează sănătatea, siguranța și dezvoltarea acestora.

MUNCA FORȚATĂ ȘI OBLIGATORIE, TRAFICUL DE PERSOANE ȘI SCLAVIA MODERNĂ

voestalpine nu tolerează nicio formă de muncă forțată sau obligatorie, traficul de persoane sau sclavia modernă. Munca forțată și obligatorie se referă la orice muncă sau prestare de servicii impuse persoanelor sub amenințarea unei pedepse. Printre acestea se numără și reținerea cărților de identitate și a pașapoartelor, restricțiile privind circulația și servitutea pentru datorii.

Traficul de persoane și sclavia modernă sunt menționate în mod explicit în Codul de conduită al voestalpine AG și în Codul de conduită pentru partenerii de afaceri și sunt interzise cu fermitate.

DREPTURILE POPULAȚIEI INDIGENE

voestalpine este activă exclusiv în domenii industriale dezvoltate. Prin urmare, drepturile populației indigene nu sunt limitate de activitățile comerciale ale companiei. În cursul gestionării lanțului de aprovizionare, respectarea drepturilor popoarelor indigene este solicitată de la furnizori.

DIVERSITATEA, EGALITATEA DE ȘANSE ȘI INTERZICEREA DISCRIMINĂRII

voestalpine se angajează să prețuiască toate persoanele cu care întreține relații (angajați, clienți, parteneri de afaceri), indiferent de sex, culoarea pielii, naționalitate, origine etnică, religie sau ideologie, handicap, vârstă, orientare și identitate sexuală. Acest angajament și măsurile corespunzătoare promovează un climat de acceptare, de egalitate de șanse și de încredere reciprocă. În capitolul „Respect și integritate” din Codul de conduită al voestalpine se prevede că nicio formă de discriminare nu este tolerată în cadrul concernului.

DREPTURILE OMULUI ÎN LANȚUL DE APROVIZIONARE

În cursul verificării lanțurilor de aprovizionare (Sustainable Supply Chain Management), furnizorii sunt verificați în mod special în ceea ce privește respectarea drepturilor omului — și în special în ceea ce privește încălcarea interdicției muncii copiilor, a muncii forțate și a muncii obligatorii.

În cazul încălcărilor, voestalpine va lua măsurile corespunzătoare, care pot duce, în cele din urmă, la suspendarea sau încetarea relației de furnizare.

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

Rapoartele privind încălcările drepturilor omului pot fi făcute întotdeauna personal către superior, către departamentele locale de resurse umane sau către departamentul de resurse umane al Grupului voestalpine AG, precum și către conducere. În plus, este posibilă raportarea încălcărilor către responsabilul cu respectarea drepturilor omului (a se vedea mai jos) sau prin intermediul sistemului de informare web al voestalpine pe internet, la adresa <https://www.bkms-system.net/voestalpine>. Sistemul de informare web permite inclusiv o semnalare anonimă.

RESPONSABIL CU DREPTURILE OMULUI

voestalpine a înființat funcția de responsabil cu drepturile omului. În plus față de sistemul de informare menționat anterior, adresele de e-mai: humanrights@voestalpine.com și menschenrechte@voestalpine.com sunt accesate de către responsabilul cu drepturile omului, iar rapoartele primite sunt transmise cu promptitudine organismelor responsabile pentru verificare. În funcție de incident, acestea pot fi diferite organisme, cum ar fi conducerea locală, departamentele locale de resurse umane sau domeniile de achiziții vizate. Respectarea drepturilor omului este, de asemenea, abordată în cadrul procesului de gestionare a riscurilor de aplicat în mod regulat.

voestalpine AG

voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
F. +43/50304/55-0
www.voestalpine.com

voestalpine

ONE STEP AHEAD.