

CORPORATE
RESPONSIBILITY
FACTSHEET

2021

CIFRAS, DATOS, HECHOS

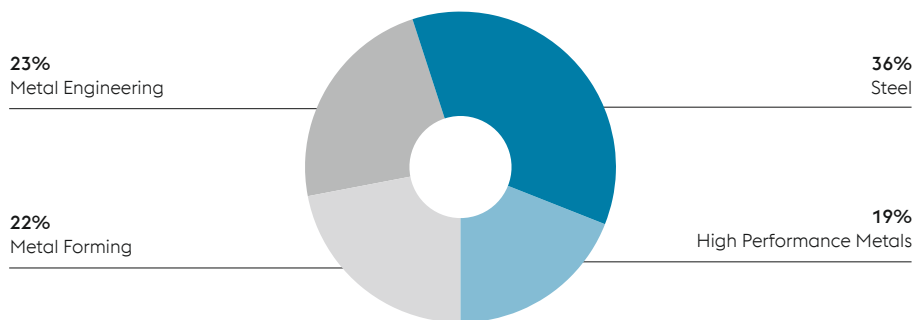
voestalpine es un grupo siderúrgico y tecnológico de talla mundial con competencia combinada en cuanto a materiales y procesamiento. Esta empresa, con sede principal en Linz, está estructurada en cuatro Divisiones, que con sus respectivas gamas de productos cuentan entre los proveedores líderes de Europa o a nivel mundial. Como Grupo internacional, voestalpine se toma muy en serio su responsabilidad con el medio ambiente y el clima y aspira a ser un pionero en la cuestión ecológica. Por ello, voestalpine se declara en favor de los objetivos climáticos globales y trabaja intensamente en tecnologías para reducir sus emisiones de CO₂ y descarbonizar la producción a largo plazo.

EVOLUCIÓN DE LOS INDICADORES

Millones de EUR	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Producto de las ventas	11.294,5	12.897,8	13.560,7	12.717,2	11.266,6
EBITDA	1.540,7	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.134,5
Margen de EBITDA	13,6%	15,2%	11,5%	9,3%	10,1%
EBIT	823,3	1.180,0	779,4	-89,0	115,2
Margen de EBIT	7,3%	9,1%	5,7%	-0,7%	1,0%
Empleados (equivalente a tiempo completo). Final del ejercicio	49.703	51.621	51.907	49.682	48.654
Gastos en investigación	140,3	152,0	170,5	174,4	153,0
Gastos de explotación de instalaciones de protección del medio ambiente en Austria	231,0	258,0	299,1	314,5	300,1
Inversiones en medio ambiente para centros de producción en Austria	46,0	41,0	66,0	35,0	15,3
Producción de acero bruto (en millones de t)	7,596	8,140	6,895	7,173	6,882

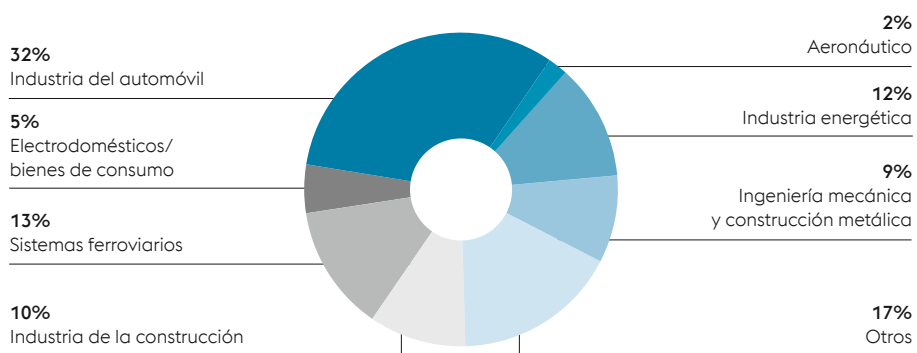
VOLUMEN DE NEGOCIOS POR DIVISIONES

En % de la suma de los volúmenes de negocios de las Divisiones, ejercicio 2020/21



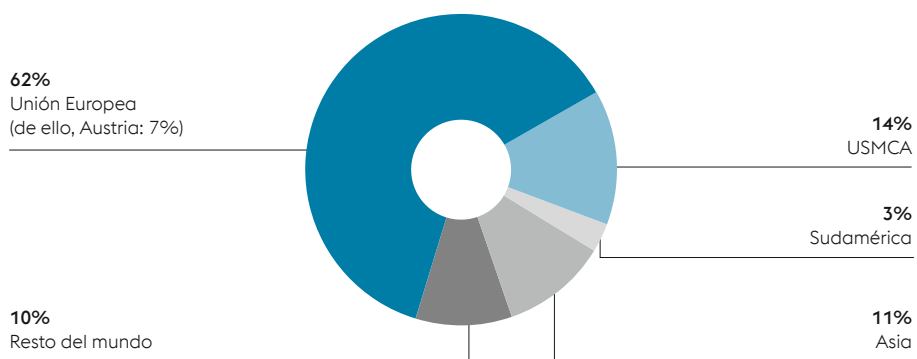
VOLUMEN DE NEGOCIOS POR SECTORES

En % del volumen de negocios del Grupo, ejercicio 2020/21



VOLUMEN DE NEGOCIOS POR REGIONES

En % del volumen de negocios del Grupo, ejercicio 2020/21



PARTES INTERESADAS Y GESTIÓN CR

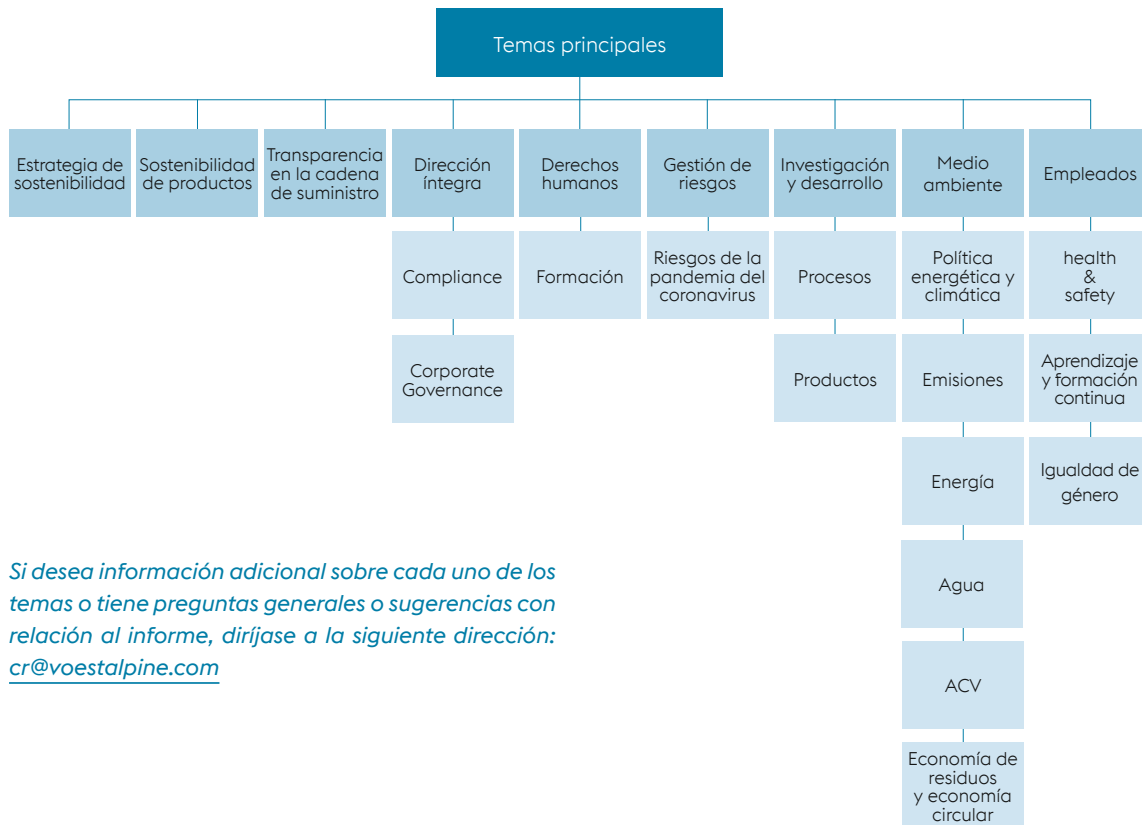
voestalpine, a través de su Junta Directiva, de los directivos y de los empleados, está regularmente en contacto con los grupos de interesados mencionados más abajo. Para ello se aprovechan numerosas oportunidades, como debates técnicos y paneles de expertos, conferencias y ferias, reuniones con analistas e inversores. Formatos importantes de la comunicación estructurada con las partes interesadas internas son la

periódica encuesta de empleados y las entrevistas de evaluación anuales. Además, voestalpine tiene representación en los más diversos gremios de representantes de intereses, asociaciones e iniciativas sectoriales y plataformas. En el periodo objeto de la información hubo contacto con cada grupo de interesados en muy diferentes formatos y sobre diversos temas.



A partir de la comunicación continua con los grupos de interesados internos y externos, voestalpine deriva los temas que son esenciales para la Corporate Responsibility Management y la transmisión de información al respecto.

Los siguientes temas han sido identificados como esenciales para el rendimiento en materia de sostenibilidad de voestalpine:



Si desea información adicional sobre cada uno de los temas o tiene preguntas generales o sugerencias con relación al informe, diríjase a la siguiente dirección: cr@voestalpine.com

UNA DIRECCIÓN ÍNTEGRA

Una dirección íntegra implica directivos responsables, guiados por una creación de valor sostenible y a largo plazo, y Corporate Governance (gobernanza corporativa), así como un comportamiento de todos los empleados del Grupo que esté regido por las prescripciones legales y directrices internas, así como por valores fundamentales morales y éticos (Compliance).

Una dirección íntegra

A efectos de una dirección responsable y un control del Grupo orientados a una creación de valor sostenible y a largo plazo, la Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia se han declarado ya en 2003 en favor del cumplimiento del Código de Corporate Governance (gobernanza corporativa) austriaco.

Compliance

Nos declaramos en favor del cumplimiento de todas las leyes en todos los países en los que voestalpine opera. Para nosotros, Compliance es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales.

Derechos humanos

Nos comprometemos a defender los derechos humanos según la Carta de las Naciones Unidas y el Convenio Europeo para la Protección de los Derechos Humanos y de las Libertades Fundamentales y apoyamos el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



COMPLIANCE

voestalpine compromete a sus empresas y a todos sus empleados a cumplir con todas las leyes en todos los países en los que opera. Pero para voestalpine, Compliance es más que el mero actuar de acuerdo con las leyes y otras prescripciones externas. Es la expresión de una cultura que se funda en principios éticos y morales. Los principios de dicha cultura empresarial para el trato con los clientes, proveedores,

empleados y demás socios comerciales están explícitamente establecidos en el Código de Conducta (Code of Conduct) de voestalpine.

De igual manera, voestalpine exige también de sus proveedores el pleno cumplimiento de todas las leyes vigentes en el país correspondiente y, en particular, a respetar y observar los derechos humanos como valores fundamentales.

CORPORATE GOVERNANCE

La Junta Directiva y el Consejo de Vigilancia de voestalpine AG decidieron desde el año 2003 reconocer el Código de Corporate Governance (gobernanza corporativa) austriaco y, entretanto, han aplicado también todas las modificaciones de las normas que han tenido lugar.

El compromiso voluntario de voestalpine AG se refiere, junto a las “Reglas L” vinculantes (Requerimiento Legal), asimismo a todas las “Reglas C” (Cumplir o Explicar), y a las “Reglas R” (Recomendación) del código. El Código de Corporate Governance pone a disposición de las sociedades por acciones austriacas un marco legislativo para la dirección y vigilancia de la empresa. La base del código son las disposiciones del derecho societario, del derecho bursátil

y del derecho de mercado de capitales austriacos, así como en sus principios las directrices de la OCDE para Corporate Governance. La última revisión tuvo lugar en enero de 2021. El código se aplica por compromiso voluntario de las empresas. Este tiene por objeto una dirección responsable y un control de las sociedades y grupos orientados a una creación de valor sostenible y a largo plazo. Mediante el compromiso voluntario, voestalpine respalda dichos objetivos y aspira a una mayor transparencia para todas las partes interesadas de la empresa.

En los informes semestrales y anuales de voestalpine AG se informa sobre los negocios con empresas y personas vinculadas.

DERECHOS HUMANOS

En su compromiso incondicional con la defensa de los derechos humanos voestalpine se basa en la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en el Convenio Europeo de Derechos Humanos. Desde 2013 voestalpine suscribe el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UNGC), que en sus diez principios incluye la promoción de los derechos humanos junto a las normas laborales, la protección del medio ambiente y la lucha contra la corrupción. Este informe representa además la Comunicación de progreso anual para el UNGC.

NEGOCIACIONES COLECTIVAS Y DERECHO A LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN

Un 80% del personal del Grupo se encuentra en una relación laboral regulada por un convenio colectivo. Cada uno de los empleados tiene la libertad y el derecho de afiliarse a un sindicato. En todas las sociedades el personal puede elegir a los representantes del comité de empresa. En el Grupo hay un comité de empresa para Europa y un comité de empresa para el Grupo, que tienen una buena comunicación con los directivos.

TRABAJO INFANTIL Y TRABAJOS FORZADOS

voestalpine rechaza rotundamente el trabajo infantil y los trabajos forzados u obligatorios. Hasta ahora no se ha dado ni un solo caso en todo el Grupo. voestalpine tampoco tolera ninguna forma de trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio en las empresas de proveedores ni de socios comerciales. En el marco del análisis de la cadena de suministro (Sustainable Supply Chain Management) se controla específicamente el cumplimiento por parte de los proveedores de los derechos humanos, y especialmente en cuanto al trabajo infantil, trabajos forzados o trabajo obligatorio.

TRATA DE SERES HUMANOS Y ESCLAVITUD MODERNA

Las sociedades del Grupo, que están sujetas a la ley UK Modern Slavery Act, cumplen las obligaciones de la misma mediante la publicación de una declaración correspondiente. En el Código de Conducta y el Código para socios comerciales se mencionan explícitamente y se prohíben enérgicamente la trata de seres humanos y la esclavitud moderna.

FORMACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS PARA PERSONAL DE SEGURIDAD

El personal de seguridad está compuesto en su mayor parte por empleados propios de voestalpine. Para ellos, al igual que para los empleados de empresas externas, también se aplica el Código de Conducta. Las empresas externas están sujetas al Código de Conducta para socios comerciales. Ambos documentos obligan al cumplimiento de los derechos humanos. La formación de los empleados propios sobre este tema la realiza la misma voestalpine, la formación de los empleados externos de seguridad la realizan los correspondientes empresarios.

FORMACIÓN

Para garantizar el respeto de los derechos humanos, se está desarrollando un programa de formación online en colaboración con expertos de prestigio, que sensibilizará a todos los empleados con una mayor responsabilidad en el cumplimiento de los derechos humanos y les proporcionará información importante e instrucciones de cómo actuar.

Los contenidos de los módulos de la formación online son:

- >> *Visión general sobre las actividades de CR de voestalpine*
 - >> *Introducción general y explicación del concepto "derechos humanos"*
 - >> *Derechos humanos en el trabajo cotidiano*
 - >> *Condiciones laborales y no discriminación*
 - >> *Derechos humanos en la cadena de suministro*
-

GESTIÓN DE RIESGOS

Una gestión de riesgos activa, como la que implementa voestalpine desde hace muchos años, asegura la continuidad de la empresa a largo plazo y el aumento de su valor y, por tanto, representa un factor de éxito esencial para todo el Grupo. Gracias al proceso uniforme de gestión de riesgos, por el que pasan todas las unidades operativas y estratégicas del Grupo varias veces al año, y gracias a los sistemas de control interno, que son asimismo parte integrante de la organización de estructuras y procesos, se detectan, analizan y evalúan riesgos esenciales de modo sistemático y precoz. Un control permanente supervisa los procesos. En caso necesario se adoptan medidas inmediatas para minimizar riesgos.

Los riesgos que se supervisan son, entre otros:

- >> Disponibilidad de materias primas y suministro de energía
- >> Riesgos del cambio climático
- >> Parada de plantas de producción
- >> Fallo de sistemas informáticos
- >> Riesgos de Compliance
- >> Riesgos relativos a la protección de datos
- >> Riesgos derivados del sector financiero

Riesgos físicos del cambio climático

En el Grupo voestalpine se han adoptado amplias medidas preventivas para riesgos derivados de fenómenos naturales como las inundaciones o el estiaje, la carga de nieve, la sequía, las tormentas y los fuertes vientos o las fluctuaciones de temperatura. Entre ellas destacan ejercicios regulares, así como inspecciones y estudios de riesgo con las compañías de seguros. En algunos emplazamientos, en especial en aquellos situados junto al mar (Texas) o a ríos (Linz), existen también riesgos derivados de los cambios del nivel del agua. voestalpine supervisa periódicamente estos y otros riesgos físicos y comprueba si los planes de emergencia existentes y las medidas constructivas, como p. ej. detectores de incendios, aspersores, y protección contra inundaciones, continúan proporcionando una protección adecuada.

El intercambio regular con compañías de seguros internas y externas, además de las medidas adoptadas internamente, contribuyen a minimizar en lo posible las consecuencias de dichos riesgos para la empresa. En el ámbito del abastecimiento de materias primas (p. ej. suministros por barco a la sede de Linz), las eventuales fluctuaciones del nivel del agua relacionadas con el clima y el consiguiente empeoramiento de la navegabilidad de los ríos (p. ej. el Danubio) se tienen en cuenta para la cantidad de barcos empleados y los volúmenes de mercancía.

Otros riesgos importantes para la sostenibilidad

Se contemplan a todos los niveles los riesgos derivados de las áreas de los intereses del personal, el respeto de los derechos humanos y la lucha contra la corrupción. Se proporciona más información al respecto en las secciones correspondientes de este informe sobre la responsabilidad social corporativa.

INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

La estrategia empresarial de voestalpine se orienta al liderazgo en innovación, en tecnología y en calidad. Con ello, la investigación y el desarrollo (I+D) desempeñan un papel fundamental en el modelo de negocio. El continuo desarrollo de nuevos productos y procesos de producción es imprescindible para voestalpine, para destacar respecto a la competencia y mantener su liderazgo tecnológico. De este modo, las innovaciones impulsadas por la I+D garantizan el éxito a largo plazo de la empresa. Un objetivo importante para voestalpine como Grupo orientado a la sostenibilidad es que el 100% de todos los proyectos de I+D en el desarrollo de productos y procesos contribuyan positivamente a la sostenibilidad.



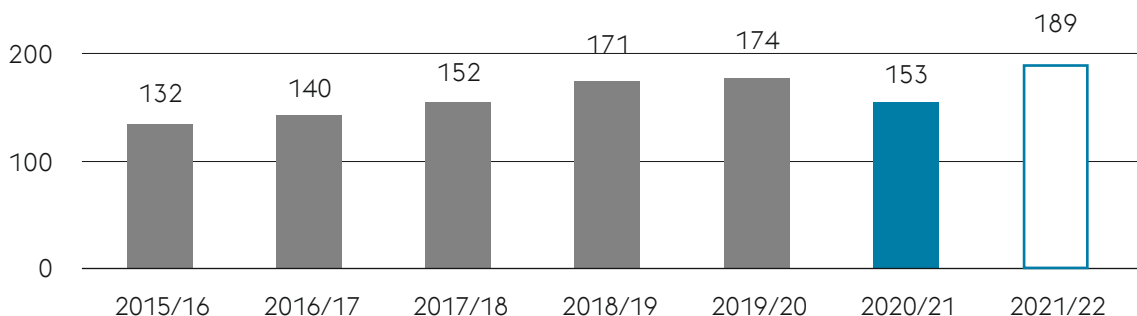
INVERSIONES EN INVESTIGACIÓN DEL GRUPO voestalpine

Mientras que los gastos de investigación experimentaron un continuo aumento en los últimos años, en el periodo objeto de este informe se registró un descenso a 153 millones de euros. Las razones de ello fueron la reducción de la jornada laboral y otras medidas de ahorro durante

de la pandemia del coronavirus. El presupuesto para investigación para el ejercicio 2021/22 de 189 millones de euros vuelve a ser superior a los de los años anteriores y refleja el alto valor que el Grupo confiere a la I+D.

GASTOS BRUTOS EN I+D

(sin inversiones en el activo fijo de I+D) por ejercicio, en millones de EUR



MEDIO AMBIENTE

En la filosofía de empresa del Grupo voestalpine está fuertemente arraigada la actuación responsable desde el punto de vista ambiental. Se pretende tanto un uso económico de los recursos, como las materias primas y la energía, a lo largo de toda la cadena de producción, así como la disminución del impacto ambiental de procesos y productos.

Para lograr estos objetivos, en las plantas de producción de voestalpine se usan las mejores tecnologías disponibles y se impulsan continuamente el aumento de la eficiencia, la reducción de emisiones y el ahorro de energía en el marco de los procesos de producción de acero existentes. Simultáneamente, la intensa investigación de nuevos procesos de fabricación más ecológicos y, sin olvidar, el perfeccionamiento de materiales y productos contribuyen asimismo a mejorar considerablemente el balance medioambiental. Todas estas actividades están respaldadas por sistemas transparentes y eficientes de gestión medioambiental, que ya se aplican en el Grupo voestalpine casi de forma generalizada.

En todos los centros de producción voestalpine se adhiere a los siguientes principios:

- >> Responsabilidad global por los productos
- >> Optimización del proceso de producción
- >> Establecimiento de sistemas de gestión ambiental
- >> Integración de los empleados y comportamiento acorde con la conciencia ecológica de cada uno
- >> Diálogo abierto y objetivo

Emisiones a la atmósfera, suelo y agua: minimización con las mejores tecnologías disponibles

No se pueden evitar completamente las emisiones debidas al proceso a causa de particularidades químicas y físicas de los procedimientos existentes de fabricación. Gestionamos nuestras

plantas de producción según el uso económicamente viable de las mejores tecnologías disponibles y desarrollamos además nuevos planteamientos, para minimizar en lo posible impactos medioambientales importantes en la atmósfera, en el suelo y en el agua.

Economía circular y Life Cycle Assessment

Apoyamos la visión y la evaluación global, completa e integrada de materiales (análisis del ciclo de vida o Life Cycle Assessment) así como de todas las cadenas de procesos y de valor en el marco de la economía circular.

Política energética y climática: compromiso con la producción con bajas emisiones de carbono

Nos enfrentamos a la descarbonización del sistema económico perseguida a largo plazo especialmente mediante una amplia investigación y desarrollo de nuevas tecnologías, con frecuencia en cooperación intersectorial. Además mantenemos un diálogo abierto y constructivo con partes interesadas, como p. ej. con responsables políticos, representantes de intereses, la sociedad civil, así como con organizaciones científicas y ecologistas.



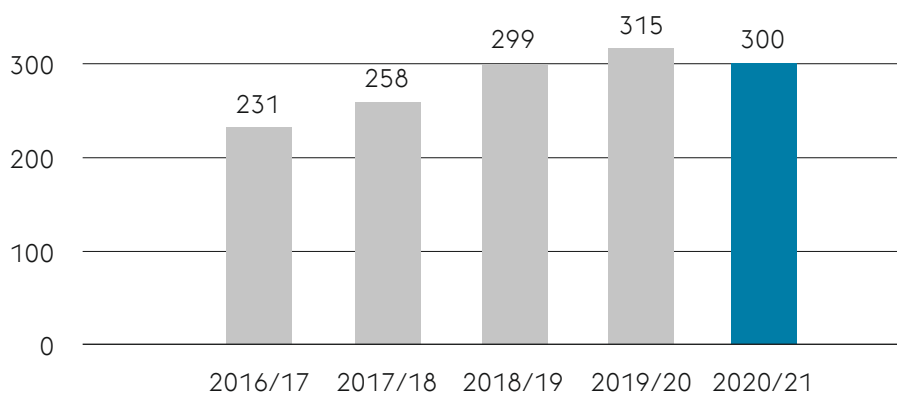
SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

La gestión interna de datos medioambientales de voestalpine abarca unas 130 sociedades o centros de producción de todo el mundo que tienen una influencia significativa en el rendimiento medioambiental del Grupo. Aquí se incluyen todas las áreas de negocio de producción y procesamiento de acero y, por tanto, de un elevado consumo de energía y un elevado nivel de emisiones.

El Grupo voestalpine ha implementado sistemas de gestión a gran escala en todo el mundo. El 70% de los centros de producción disponen de un sistema de gestión medioambiental conforme a la norma ISO 14001 o EMAS, y otro 8% tiene otras certificaciones. El 27% de las sociedades están sujetas a una gestión de la energía certificada según la ISO 50001.

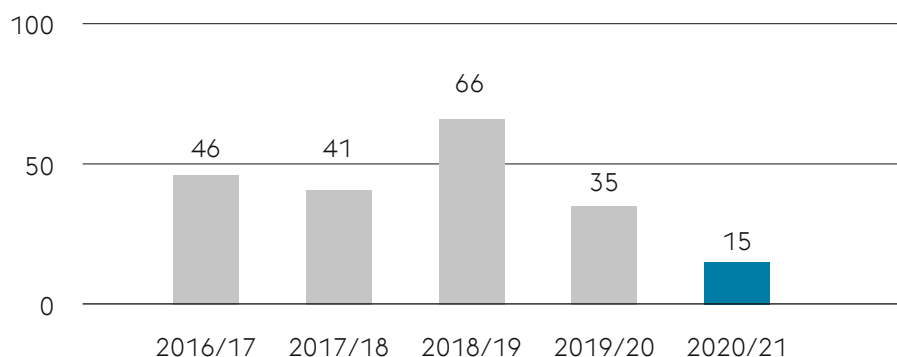
GASTOS PARA LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

en millones de EUR



INVERSIONES EN MEDIO AMBIENTE

en millones de EUR



EMISIONES A LA ATMÓSFERA

La producción convencional de hierro bruto y de acero origina diferentes emisiones a la atmósfera, relacionadas con el proceso y la materia prima, como CO₂, pero también dióxido de azufre (SO₂) y óxidos de nitrógeno (NO_x).

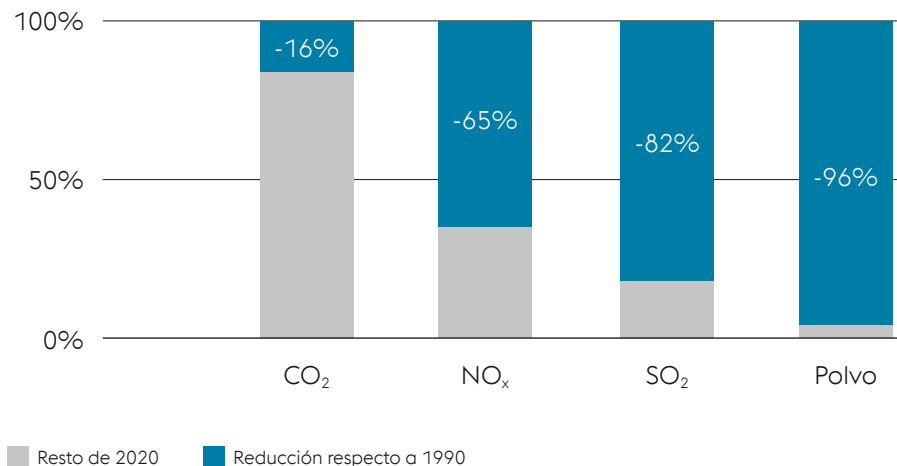
Con las mencionadas emisiones, voestalpine cumple con seguridad los límites legalmente prescritos. Se comprueban los parámetros y se determinan las tasas de flete anuales mediante mediciones continuas, exámenes periódicos y análisis del flujo de materiales. Desde hace muchos años se implementan medidas para reducir la generación de contaminantes atmosféricos relacionados con el proceso al mínimo técnicamente posible. Además de la optimización en curso de procesos (medidas PI, "Process Integrated Measures"), se utilizan instalaciones de postratamiento de última generación (medidas "end of pipe" o de final del proceso) para reducir las emisiones restantes.

Gracias a las amplias medidas de protección del medio ambiente, el Grupo voestalpine ha podido reducir significativamente el nivel de emisiones durante las tres últimas décadas. Así, las emisiones específicas de CO₂ se han reducido en aproximadamente una quinta parte, las de SO₂ en tres cuartas partes, las de NO_x en casi dos tercios y el polvo casi por completo.

Sin embargo, para lograr los objetivos políticos en materia del clima deben eliminarse de facto principalmente los gases de efecto invernadero. Esto solo puede lograrse en la producción de acero mediante el cambio a nuevas tecnologías basadas en la electricidad verde o el hidrógeno verde, algunas de las cuales aún no se han desarrollado (más información al respecto en el capítulo "Protección climática").

REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES

por tonelada de acero bruto desde 1990



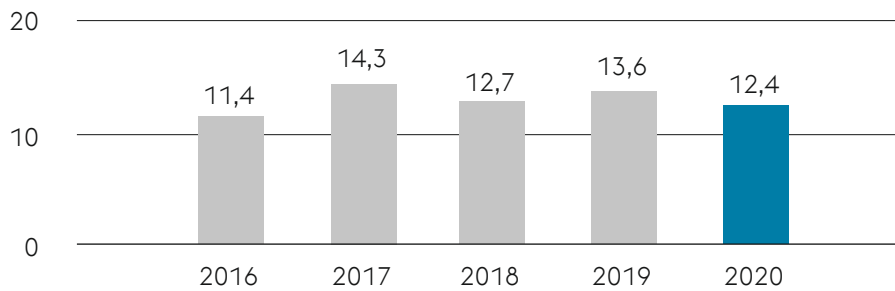
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO

Las emisiones directas de gases de efecto invernadero (ámbito 1) de los aproximadamente 130 centros de producción del Grupo voestalpine se redujeron en 2020 de 13,6 a 12,4 millones de toneladas equivalentes de CO₂ debido al des-

censo de la producción. La mayor parte se producía en Austria en las dos plantas de Linz y Donawitz que producen acero bruto por la vía del alto horno. El estudio incluye las emisiones de dióxido de carbono, metano y óxido nítrico.

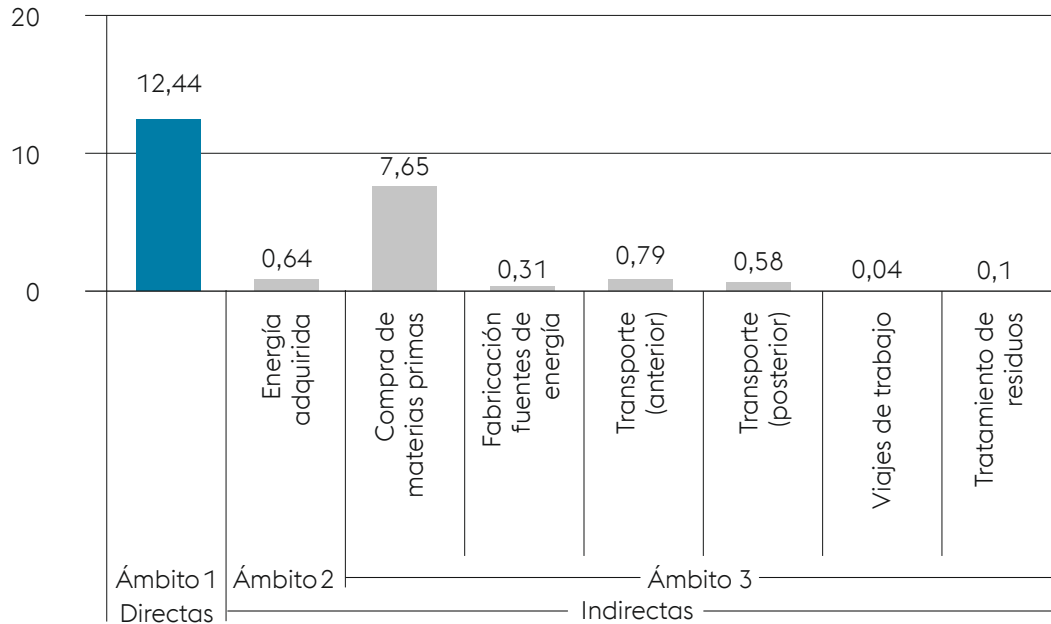
EMISIONES DE ÁMBITO 1

en millones de t de CO₂e



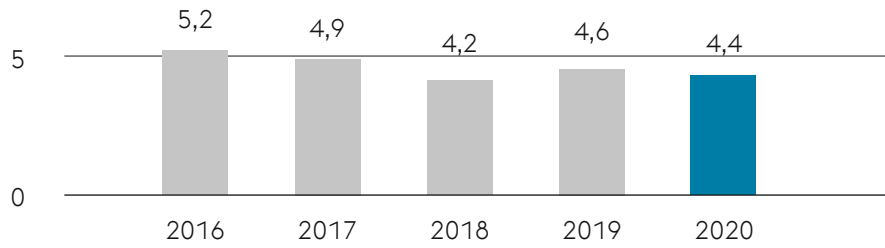
EMISIONES DIRECTAS E INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO 2020

en millones de t de CO₂e



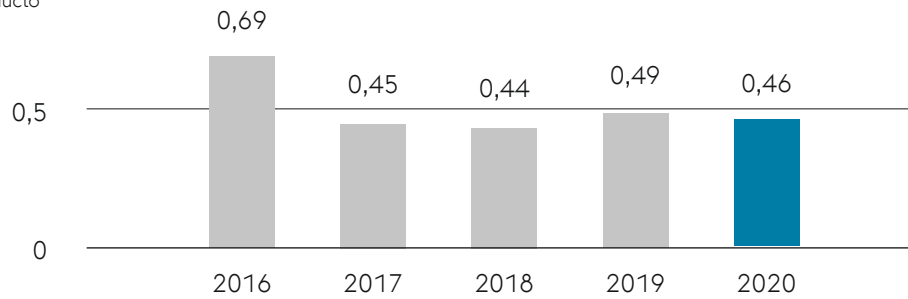
EMISIONES DE SO₂

kt



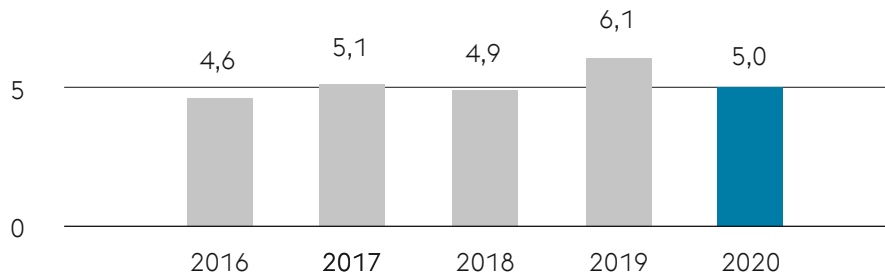
EMISIONES ESPECÍFICAS DE SO₂

kg/t de producto



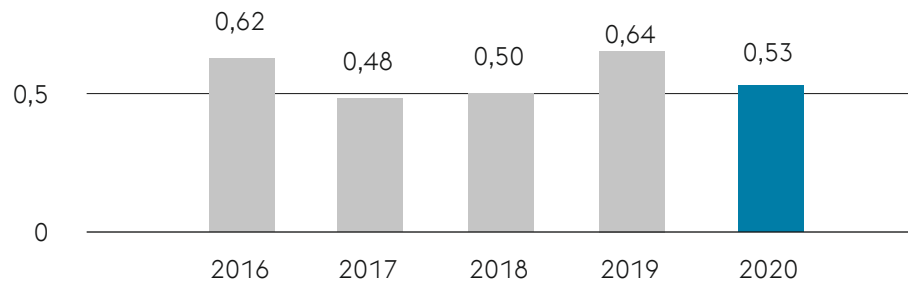
EMISIONES DE NO_x

kt



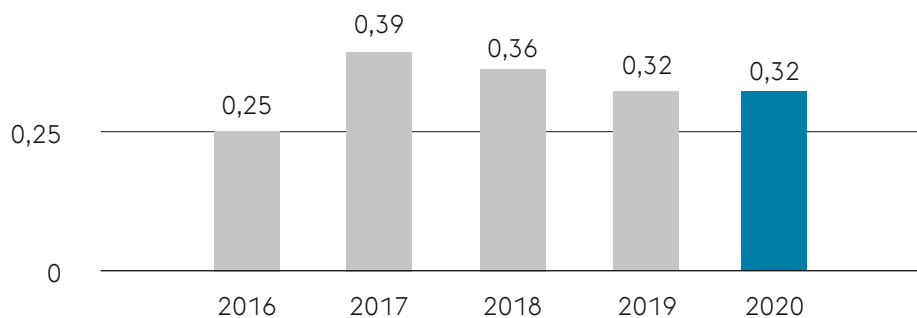
EMISIONES ESPECÍFICAS DE NO_x

kg/t de producto



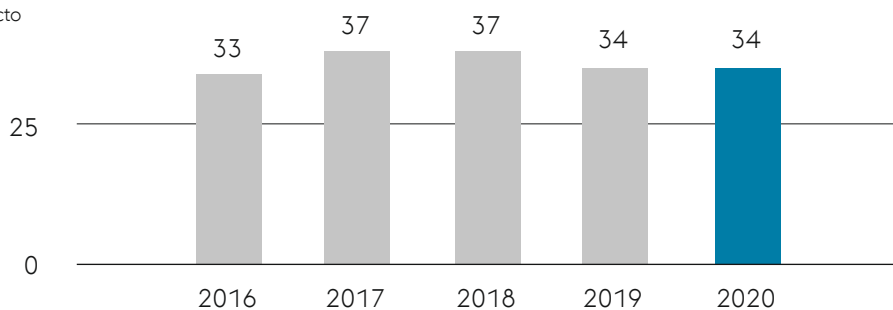
EMISIONES DE POLVO CAPTURADAS

kt



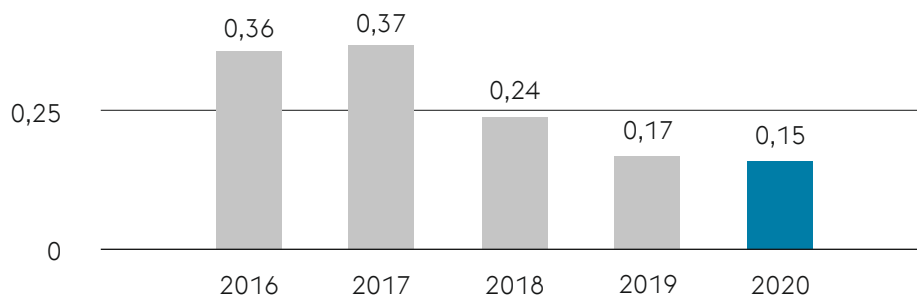
EMISIONES ESPECÍFICAS DE POLVO CAPTURADAS

g/t de producto



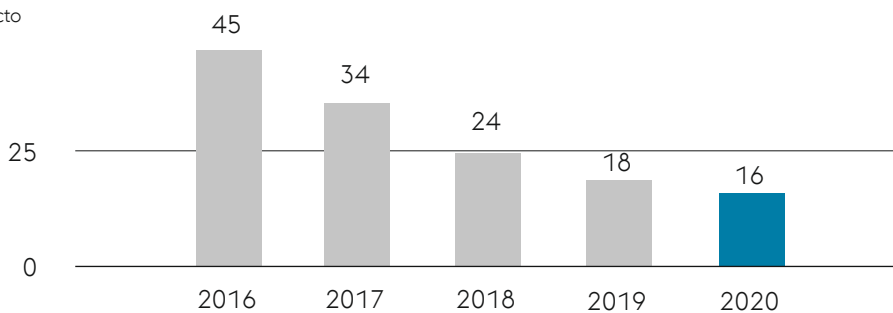
EMISIONES DE COV

kt

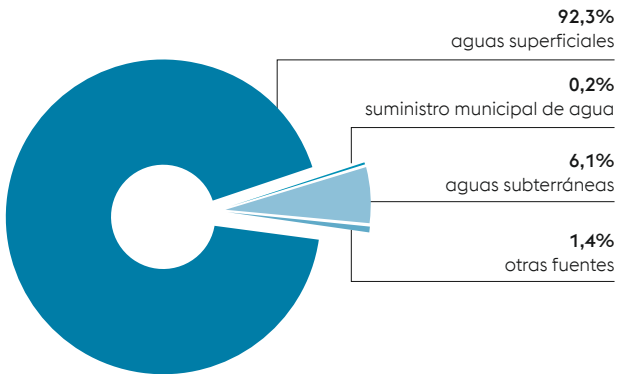


EMISIONES ESPECÍFICAS DE COV

g/t de producto

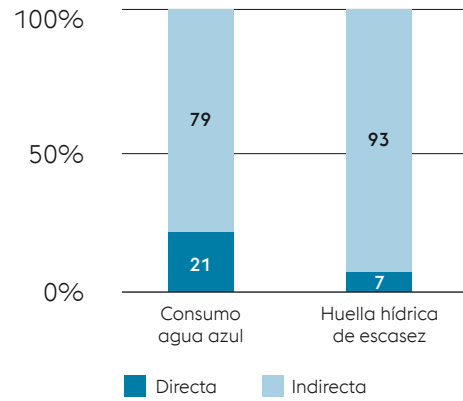


EXTRACCIÓN DE AGUA 2020



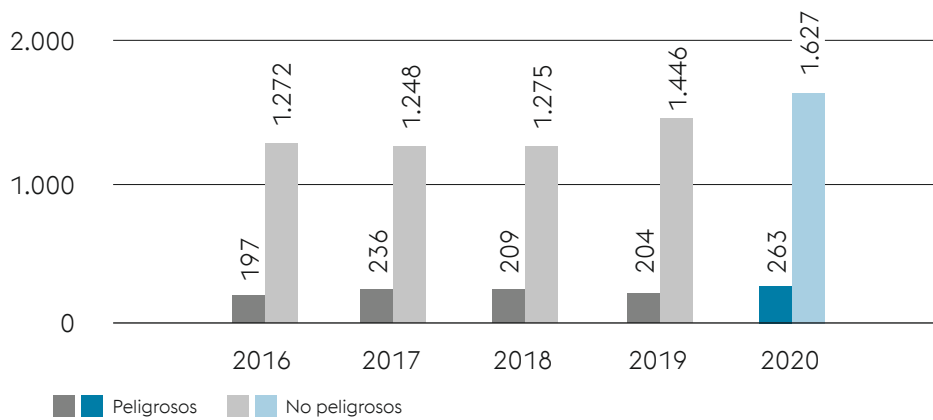
HUELLA HÍDRICA

en %



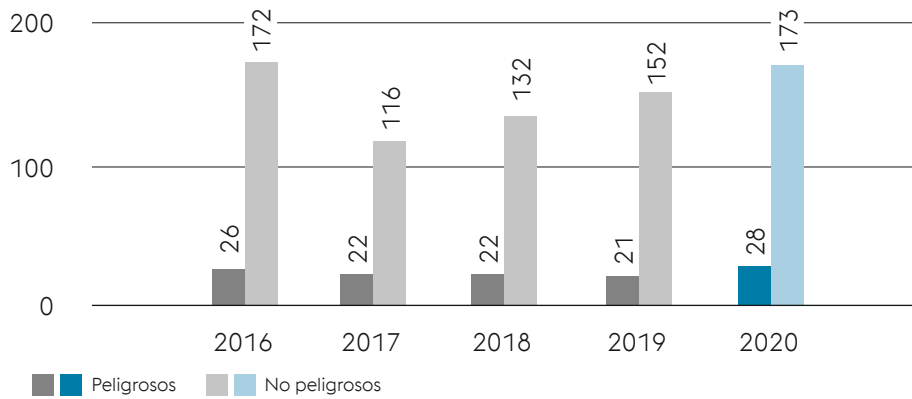
CANTIDAD DE RESIDUOS

kt



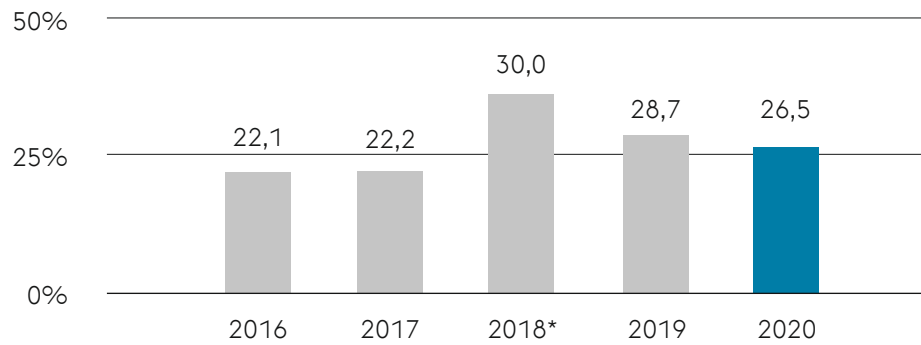
CANTIDAD ESPECÍFICA DE RESIDUOS

kg/t de producto



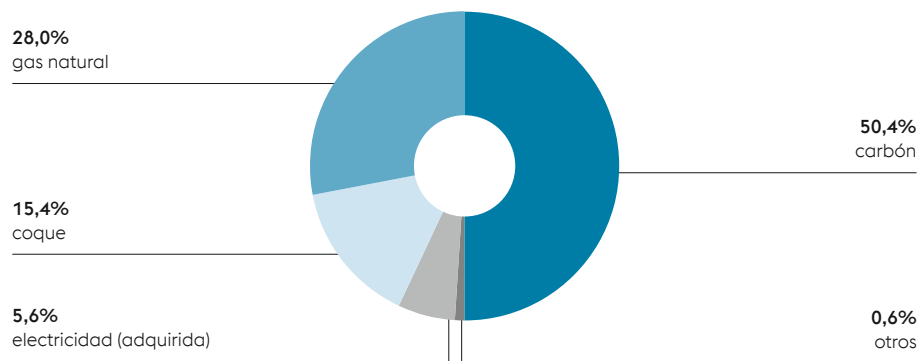
ÍNDICE DE RECICLADO

en %



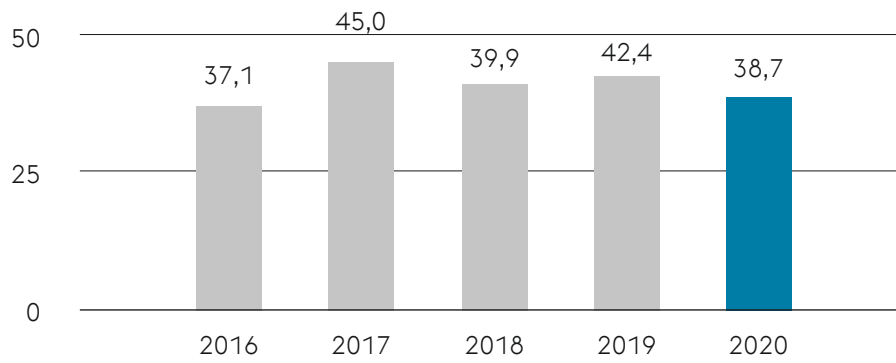
* A partir de 2018: índice de reciclado de hierro medido en el output del producto

PORCENTAJES DE LAS FUENTES ENERGÉTICAS EN 2020



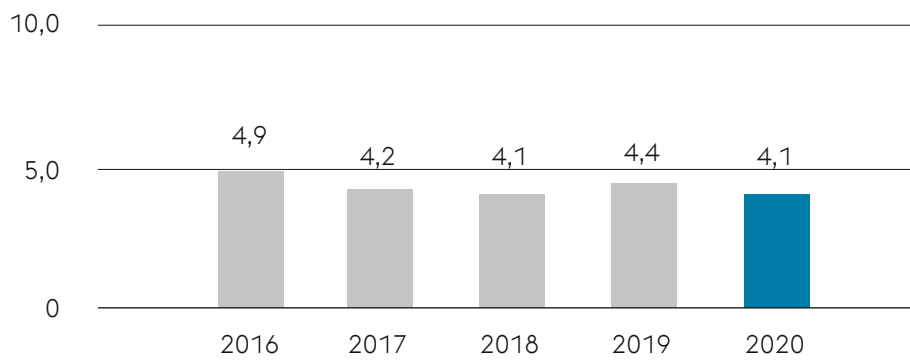
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA

TWh



CONSUMO ESPECÍFICO TOTAL DE ENERGÍA

MWh/t de producto



EMPLEADOS

Nuestro éxito como grupo siderúrgico y tecnológico se basa en las aptitudes especiales y la alta motivación de nuestros empleados. Por ello, voestalpine da gran importancia a una cultura empresarial apreciativa, a la diversidad y a la individualidad de los empleados y a su cualificación, lo que se refleja también en los principios de la estrategia de sostenibilidad.

Cultura empresarial

Creamos una cultura empresarial apreciativa, en la que favorecemos e impulsamos la confianza, la diversidad, la autodeterminación y la asunción de responsabilidad. La cultura de voestalpine está siempre en continua evolución en este sentido como signo de una identidad de todo el Grupo.

Diversidad

Apreciamos la individualidad de nuestros empleados y sus aptitudes, independientemente del sexo, edad, origen, religión, orientación sexual o de una eventual discapacidad y creamos las condiciones para la igualdad de oportunidades y un trabajo salubre y orientado a las fases vitales.

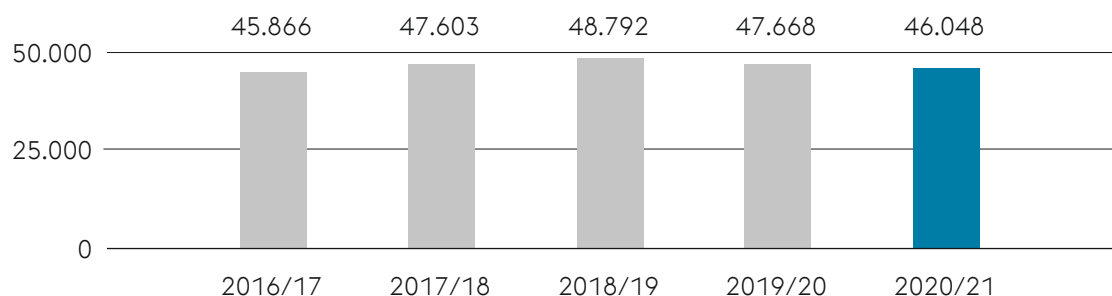
Aprendizaje y formación continua

Mediante medidas específicas se incentiva a los empleados de voestalpine en su cualificación y se amplían sus posibilidades de desarrollo profesional. Además vemos la formación de personas jóvenes al igual que el aprendizaje permanente como un factor decisivo para el éxito sostenible para la empresa.



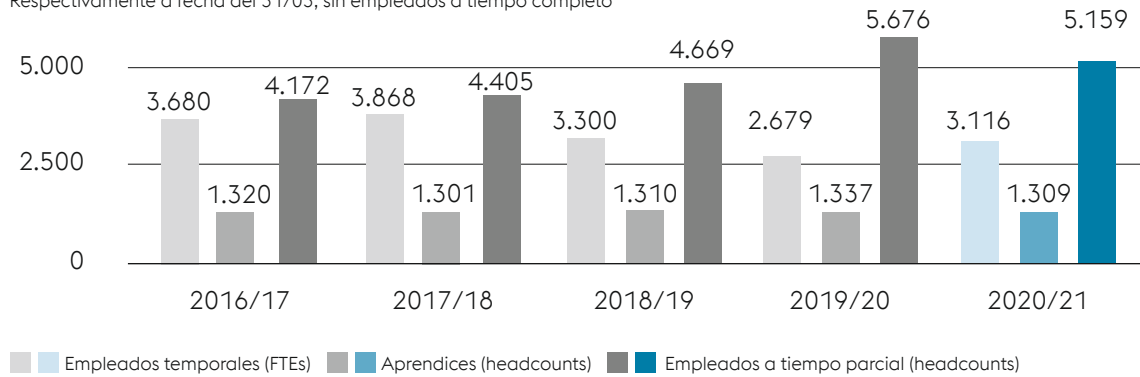
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEADOS

Personal (sin aprendices ni empleados temporales, headcounts), a fecha del 31/03



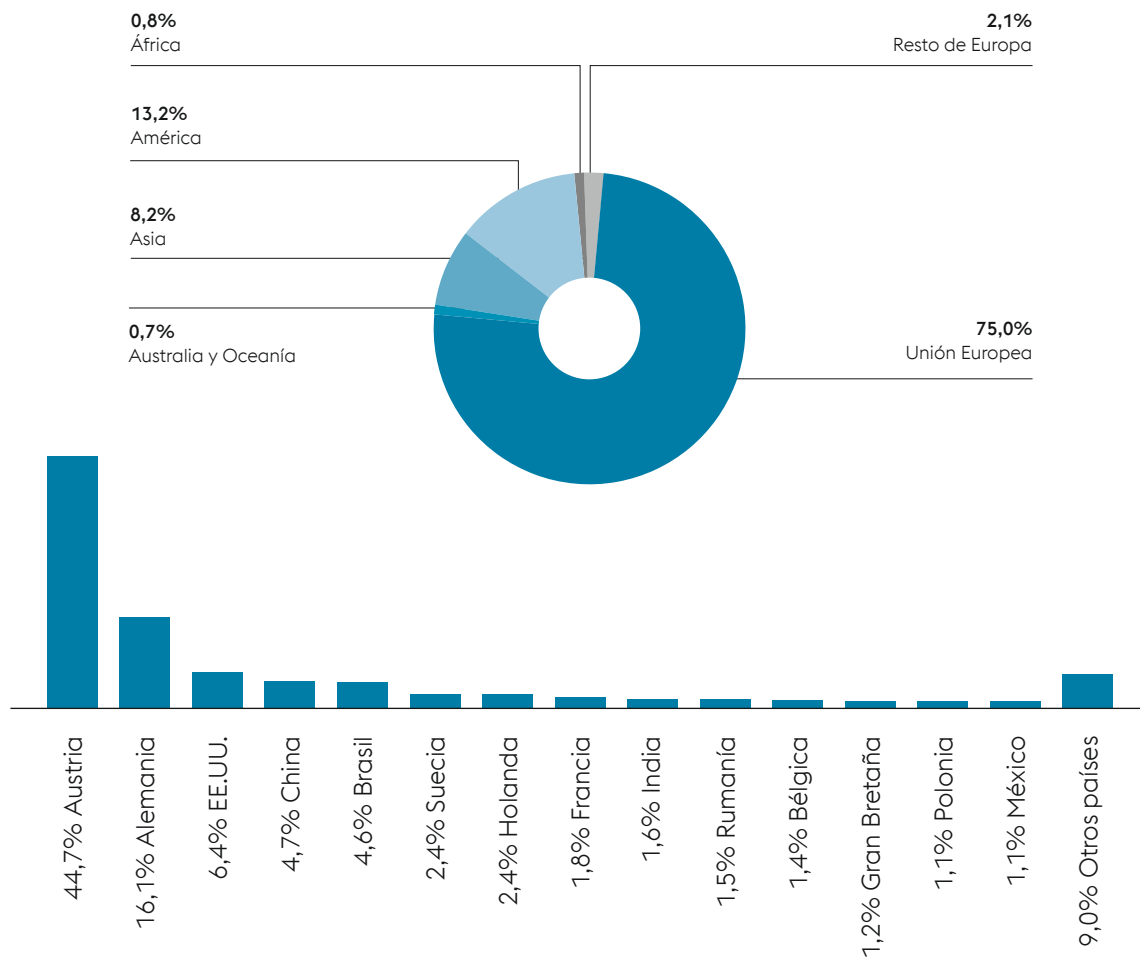
ESTRUCTURA DE LOS EMPLEADOS SEGÚN LA RELACIÓN LABORAL

Respectivamente a fecha del 31/03; sin empleados a tiempo completo



EMPLEADOS POR REGIÓN

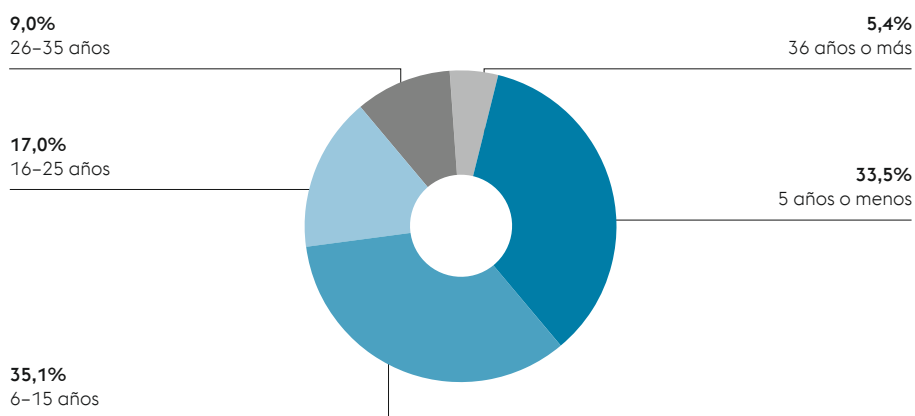
A fecha del 31/03/2021, en base a FTEs



ANTIGÜEDAD

Al cierre del ejercicio, el 31/03/2021

Todos los empleados, excepto los aprendices, trabajadores en prácticas, contratistas independientes, estudiantes que realizan proyectos de diplomatura o doctorado



IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

En el Grupo voestalpine trabajan casi 49.000 empleados (equivalente a tiempo completo) en todo el mundo. Cada uno de ellos, con sus puntos fuertes y aptitudes individuales, merece ser valorado y respetado. La firma de la “Carta de la Diversidad” por el CEO de voestalpine en febrero de 2018 pone de relieve la actitud del Grupo en cuanto a diversidad y al tratamiento igualitario. voestalpine se declara en favor de la apreciación de todas las personas con las que

tenga relación (empleados, clientes, socios comerciales), independientemente del sexo, color de piel, nacionalidad, origen étnico, religión o ideología, discapacidad, edad, orientación sexual e identidad. Esta declaración y las medidas correspondientes procuran un clima de aceptación y confianza mutua. Como se especifica en el capítulo “Respeto e Integridad” del Código de Conducta de voestalpine, no se tolera en el Grupo ningún tipo de discriminación.

PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En Austria, las empresas de a partir de 25 empleados están obligadas a disponer de plazas de trabajo para personas con discapacidad. A fecha del 31/03/2021, 611 empleados de voestalpine en Austria han informado de que estaban sujetos a la condición de beneficiarios en virtud de la Ley de contratación de personas con discapacidad. Por razones de protección de datos, fuera de Austria no se hace constar

una eventual discapacidad de los empleados. Para voestalpine, es algo obvio cumplir con las respectivas obligaciones legales de contratar e integrar a personas con discapacidad en todos los emplazamientos. Además, diversas medidas procuran que se valore la colaboración en el Grupo. Incluso fuera de los límites de empresa se fomentan medidas de integración.

EL PERSONAL FEMENINO EN voestalpine

Siempre al cierre del ejercicio, el 31/03

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21
Mujeres en total	13,5%	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%
Directivas	11,5%	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%
Empleadas	28,5%	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%
Obreras	4,5%	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%
Aprendices mujeres (técnicas)	12,4%	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%
Aprendices mujeres (otros)	50,8%	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%

APRENDIZAJE Y FORMACIÓN CONTINUA

La innovación y la alta calidad son inconcebibles sin el aprendizaje y la formación continua de los empleados. Por lo tanto, las medidas de cualificación son para voestalpine un requisito importante para el éxito de la empresa. Además promueven las oportunidades de desarrollo de los empleados a nivel personal y su interconexión entre departamentos y sedes.

Los gastos generales para el desarrollo del personal en el ejercicio 2020/21 fueron de más de 43 millones de euros. Un 66,5% de todos los empleados del Grupo participó en las actividades de aprendizaje y formación continua. El número de cursos de formación en el ejercicio 2020/21 fue de 507.855 horas, es decir 16,6 horas de media por cada empleado formado.

APRENDICES

Al cierre del ejercicio, el 31/03/2021 recibían formación en el Grupo voestalpine 1.309 aprendices en unas 50 profesiones, la mayor parte de ellos (64,6%) en emplazamientos de Austria. Un 22,6% estuvieron formándose en Alemania en el marco del sistema dual. Gracias a la formación orientada a la demanda, se puede ofrecer empleo a casi todos los aprendices que comple-

tan con éxito su formación. Para voestalpine es una clara obligación invertir en la cualificación de jóvenes profesionales. Además de una excelente formación técnica, es igualmente importante el desarrollo de las aptitudes personales y sociales. Actualmente el Grupo invierte más de 90.000 euros en la formación de un aprendiz.

La seguridad en el puesto de trabajo y la salud de los empleados son valores fundamentales de voestalpine y tienen máxima prioridad. Trabajamos para continuar disminuyendo la tasa de accidentes e incrementar el nivel de salud de todos los empleados del Grupo voestalpine, sin importar dónde y en qué cargo trabajen. Unos estándares de seguridad válidos en todo el Grupo forman la base de una eficaz cultura empresarial de salud y seguridad.

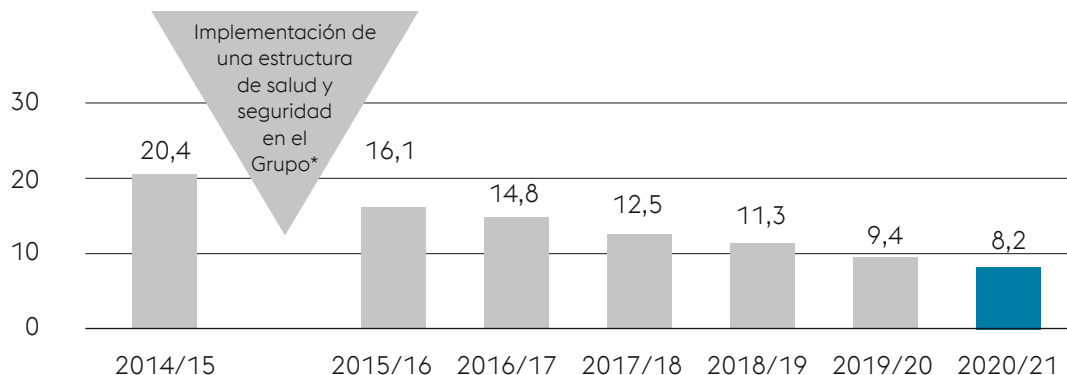


El 100% de las empresas de producción de voestalpine cuentan con un sistema de gestión de salud y seguridad, y el 50% están certificadas según la norma ISO 45001 (anteriormente

OHSAS 18001). Esto significa que unos 30.500 empleados (el 72%) de la producción trabajan en un centro con un sistema de seguridad laboral certificado.

EVOLUCIÓN DEL ÍNDICE DE FRECUENCIA DE LESIONES CON TIEMPO PERDIDO (LTIFR)

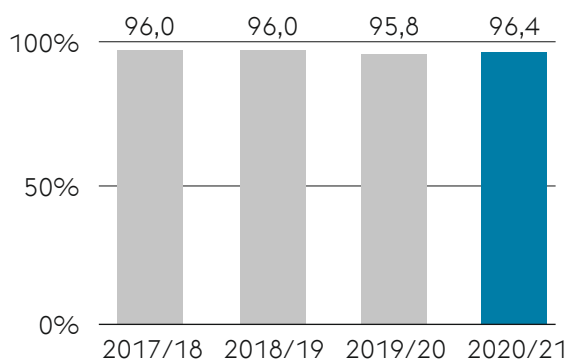
Al cierre del ejercicio, el 31/03



* Cambio de la definición de indicadores

EVOLUCIÓN DEL NIVEL DE SALUD

Al cierre del ejercicio, el 31/03



El nivel de salud indica en qué porcentaje del horario de trabajo teórico han estado realmente presentes todos los empleados durante un periodo predefinido.

Un alto nivel de salud no solo es positivo para los empleados, sino también para la empresa. Es la expresión de una política de salud que funciona y de un trato responsable y apreciativo de la empresa hacia sus empleados.

CONTACTO Y AVISO LEGAL

Contacto

voestalpine AG, Corporate Responsibility
Tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations
Tel. +43/50304/15-8735
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications
Tel. +43/50304/15-2090
mediarelations@voestalpine.com

www.voestalpine.com

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

Aviso legal

Propietario y titular del medio de comunicación: voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

Editor y redacción: voestalpine AG, Corporate Responsibility, Tel. +43/50304/15-6599
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

Diseño, realización: 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

Imprenta: Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



A fin de facilitar la lectura, se ha prescindido de las terminaciones de diferenciación de géneros.

voestalpine AG
voestalpine-Strasse 1
4020 Linz, Austria
T. +43/50304/15-0
www.voestalpine.com

voestalpine
ONE STEP AHEAD.