



INFORMATIVO  
DE CORPORATE  
RESPONSIBILITY

2021/22



# NÚMEROS, DATAS, FATOS

A voestalpine é um grupo de aço e tecnologia ativo em todo o mundo, com competências combinadas em materiais e processamento. A empresa com sede em Linz está repartida em quatro divisões, cujos portfólios de produtos a tornam um fornecedor líder na Europa e em todo o mundo. Como grupo internacional, a voestalpine leva muito a sério sua responsabilidade para com o meio ambiente e o clima e se esforça por desempenhar um papel ecológico pioneiro. Por essa razão, a voestalpine está comprometida com os objetivos climáticos globais e está trabalhando intensamente em tecnologias para a redução de suas emissões de CO<sub>2</sub> e, a longo prazo, para a descarbonização da produção.

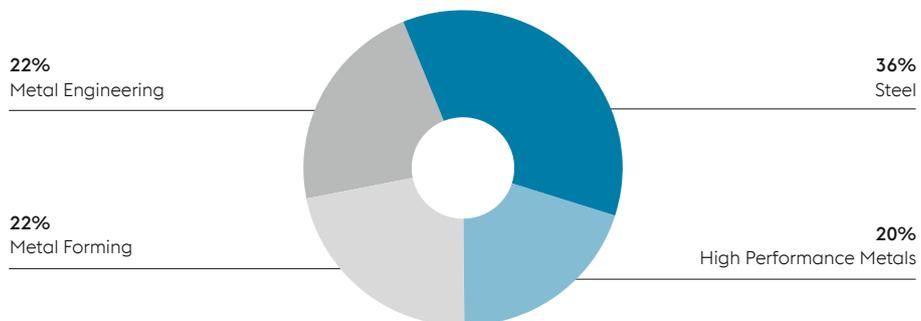
## DESENVOLVIMENTO DOS INDICADORES

Milhões de euros	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21*	2021/22
Receitas do volume de negócios	12.897,8	13.560,7	12.717,2	10.901,9	14.923,2
EBITDA	1.954,1	1.564,6	1.181,5	1.148,1	2.291,3
Margem de EBITDA	15,2%	11,5%	9,3%	10,5%	15,4%
EBIT	1.180,0	779,4	-89,0	338,2	1.454,3
Margem de EBIT	9,1%	5,7%	-0,7%	3,1%	9,7%
Colaboradores (a tempo inteiro) Final do exercício	51.621	51.907	49.682	48.654	50.225
Despesas com pesquisa	152,0	170,5	174,4	153,0	173,8
Despesa operacional para as instalações de proteção ambiental na Áustria	258,0	299,1	314,5	300,1	437,0
Investimentos no meio ambiente para unidades de produção na Áustria	41,0	66,0	35,0	15,3	27,0
Produção de aço bruto (em milhões de toneladas)	8,140	6,895	7,173	6,882	7,838

\* Exercício de 2020/21 ajustado retroativamente

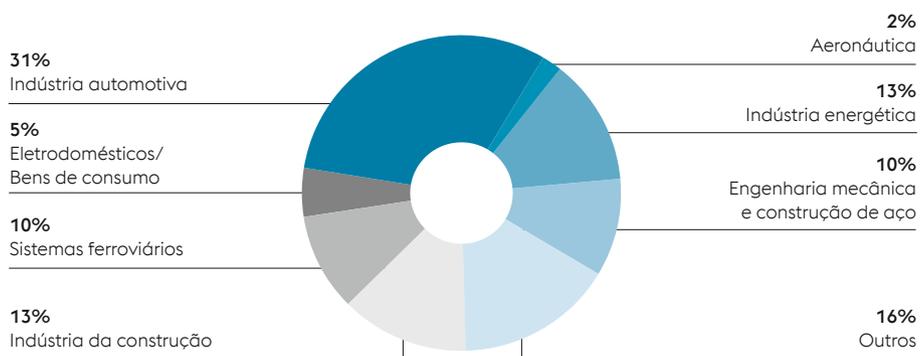
## VOLUME DE NEGÓCIOS POR DIVISÕES

Em % do total dos volumes de negócios das divisões, exercício de 2021/22



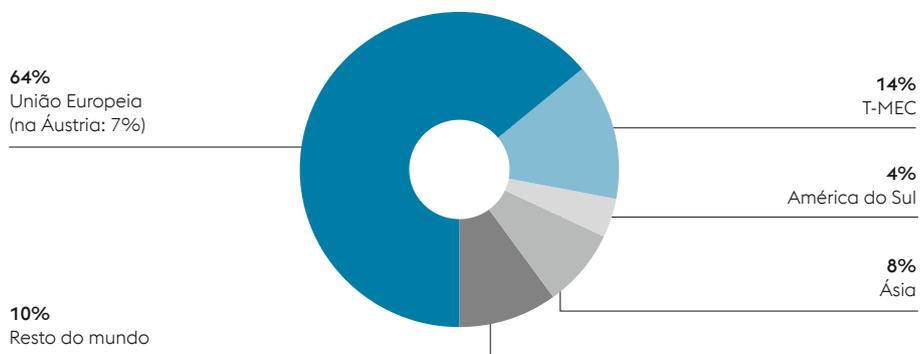
## VOLUME DE NEGÓCIOS POR SETORES

Em % do volume de negócios do Grupo, exercício de 2021/22



## VOLUME DE NEGÓCIOS POR REGIÕES

Em % do volume de negócios do Grupo, exercício de 2021/22

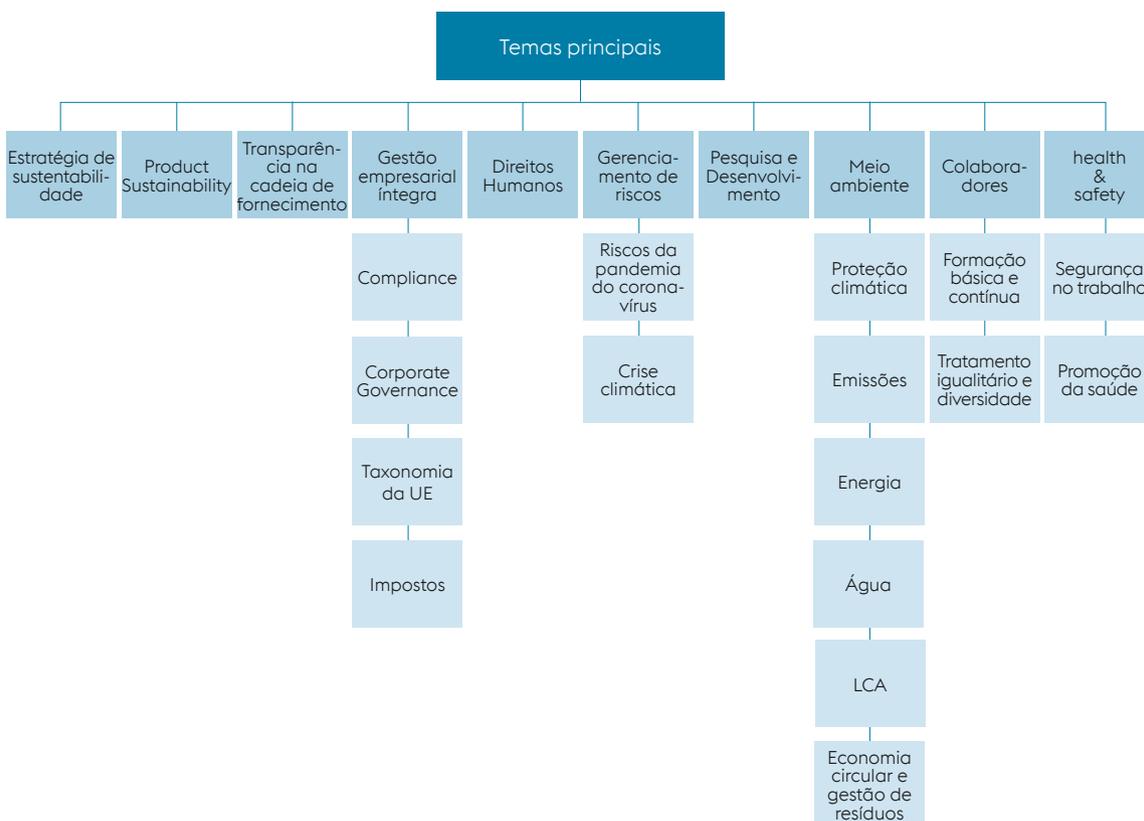
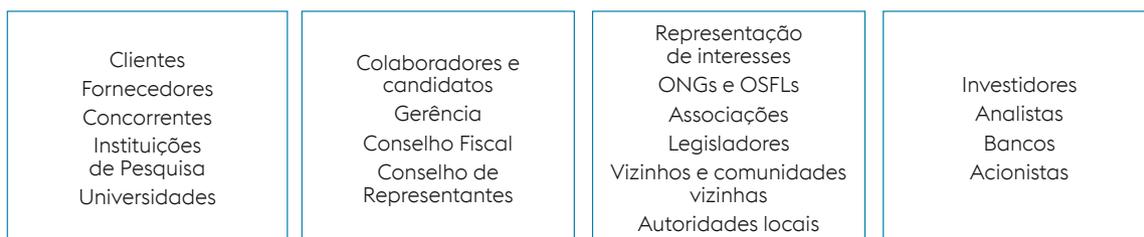


# GESTÃO DE CR E STAKEHOLDERS

Os stakeholders são pessoas que, por razões privadas ou profissionais, têm um interesse em uma organização, devido ao fato de as ações dessa organização terem um impacto sobre elas ou poderem influenciar o desenvolvimento da organização.

Uma importante tarefa da gerência consiste em manter o contato com os stakeholders, de modo a atender suas preocupações e asse-

gurar o melhor equilíbrio de interesses possível. Essa foi e é a base para o desenvolvimento bem-sucedido e sustentável da voestalpine.



# GERENCIAMENTO EMPRESARIAL ÍNTEGRO

Uma gestão empresarial íntegra significa, por um lado, uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, direcionada à agregação de valor sustentável e a longo prazo (Corporate Governance) e, por outro lado, o direcionamento da postura de todos os colaboradores do Grupo perante as regras legais e diretrizes internas, bem como perante os valores morais e éticos fundamentais (Compliance).

## Gestão empresarial íntegra

Desde 2003, a Diretoria e o Conselho Fiscal se comprometem a cumprir o Código de Corporate Governance (Governança Corporativa) austríaco, de modo a conseguir uma gestão e controle do Grupo de uma forma responsável, focados na agregação de valor sustentável e a longo prazo.

## Compliance

Comprometemo-nos com o cumprimento de todas as leis aplicáveis de todos os países onde a voestalpine opera. Para nós, a Compliance é também uma expressão de uma cultura com base em princípios éticos e morais

## Direitos humanos

Comprometemo-nos com a garantia dos direitos humanos conforme a Carta das Nações Unidas e a Convenção Europeia dos Direitos Humanos e das Liberdades Fundamentais e apoiamos o Pacto Global da ONU.



## COMPLIANCE

Em todos os países onde atua, a voestalpine obriga suas empresas e todos os seus colaboradores a observarem todas as leis aplicáveis. Mas a Compliance é para a voestalpine mais do que somente agir em conformidade com as leis e outros regulamentos externos. Ela é a expressão de uma cultura que também se baseia em princípios éticos e morais. Os princípios dessa cultura empresarial para o trato com os clientes, os fornecedores, os colaboradores e outros

parceiros comerciais estão ancorados explicitamente no Código de Conduta da voestalpine (Code of Conduct).

Do mesmo modo, a voestalpine exige a seus fornecedores que cumpram irrestritamente todas as leis aplicáveis no respectivo país e que respeitem e observem principalmente os direitos humanos enquanto valores fundamentais.

# TAXONOMIA DA UE

Desde o dia 1 de janeiro de 2022, as empresas cotadas na bolsa na UE estão obrigadas a classificar suas atividades econômicas de acordo com o regulamento relativo à taxonomia e a publicar os resultados na declaração não financeira consolidada ou no relatório não financeiro consolidado (de acordo com os requisitos do Art. 267a do UGB (Unternehmensgesetzbuch – Código Comercial). Nesse processo, as atividades econômicas devem ser classificadas de acordo com sua sustentabilidade ambiental. Para a classificação da elegibilidade para a taxonomia, que tem que ser relatada no período abrangido pelo relatório atual, devem ser usados somente os objetivos climáticos “Proteção climática” e “Adaptação às alterações climáticas”.

Os seguintes KPIs relativos às atividades econômicas devem ser indicados no período abrangido pelo relatório atual:

- >> Porcentagem das receitas do volume de negócios associadas às atividades econômicas abrangidas pelo regulamento da UE relativo à taxonomia.
- >> Porcentagem das despesas de investimento (CapEx) associadas às atividades econômicas abrangidas pelo regulamento da UE relativo à taxonomia.
- >> Porcentagem das despesas de operação (OpEx) associadas às atividades econômicas abrangidas pelo regulamento da UE relativo à taxonomia.

Volume de negócios elegível para taxonomia

Milhões de euros	Código	Volume de negócios total	Porcentagem do volume de negócios
<b>A. Atividades econômicas elegíveis para taxonomia</b>			
Produção de ferro e aço	3.9.	7.312,4	49,0%
Transporte de mercadorias no tráfego ferroviário	6.2.	21,2	0,1%
Infraestrutura do transporte ferroviário	6.14.	1.523,6	10,2%
<b>Volume de negócios de atividades econômicas elegíveis para taxonomia</b>		<b>8.857,2</b>	<b>59,4%</b>
<b>B. Volume de negócios de atividades econômicas não elegíveis para taxonomia</b>		<b>6.066,1</b>	<b>40,6%</b>
<b>Total de receitas do volume de negócios</b>		<b>14.923,3</b>	<b>100,0%</b>

Despesas de investimento elegíveis para taxonomia (CapEx)

Milhões de euros	Código	Despesas de investimento totais	Porcentagem das despesas de investimento
<b>A. Atividades econômicas elegíveis para taxonomia</b>			
Produção de ferro e aço	3.9.	373,5	52,7%
Transporte de mercadorias no tráfego ferroviário	6.2.	0,2	0,0%
Infraestrutura do transporte ferroviário	6.14.	51,5	7,3%
<b>Despesas de investimento de atividades econômicas elegíveis para taxonomia</b>		<b>425,2</b>	<b>60,0%</b>
<b>B. Despesas de investimento de atividades econômicas não elegíveis para taxonomia</b>		<b>283,1</b>	<b>40,0%</b>
<b>Total das despesas de investimento</b>		<b>708,3</b>	<b>100,0%</b>

Despesas de operação elegíveis para taxonomia (OpEx)

Milhões de euros	Código	Despesas de operação totais	Porcentagem das despesas de operação
<b>A. Atividades econômicas elegíveis para taxonomia</b>			
Produção de ferro e aço	3.9.	571,2	69,0%
Transporte de mercadorias no tráfego ferroviário	6.2.	2,1	0,3%
Infraestrutura do transporte ferroviário	6.14.	44,0	5,3%
<b>Despesas de operação de atividades econômicas elegíveis para taxonomia</b>		<b>617,3</b>	<b>74,5%</b>
<b>B. Despesas de operação de atividades econômicas não elegíveis para taxonomia</b>		<b>210,8</b>	<b>25,5%</b>
<b>Total das despesas de operação</b>		<b>828,1</b>	<b>100,0%</b>

# DIREITOS HUMANOS

Seu compromisso incondicional para com a garantia dos direitos humanos se baseia na Declaração Universal dos Direitos Humanos e na Convenção Europeia dos Direitos Humanos. A voestalpine apoia, desde 2013, o Pacto Global da ONU (PGNU), cujos dez princípios incluem a promoção dos direitos humanos, além de normas trabalhistas, proteção ambiental e combate à corrupção.

## TREINAMENTOS SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA COLABORADORES

Todas as colaboradoras e colaboradores do Grupo voestalpine estão obrigados a completar um curso de e-learning sobre o tema “Direitos Humanos”. O curso de e-learning será lançado em três módulos:

- >> Módulo 1: Fundamentos dos Direitos Humanos
- >> Módulo 2: Direitos Humanos na vida profissional
- >> Módulo 3: Direitos Humanos na cadeia de fornecimento

## TREINAMENTOS SOBRE DIREITOS HUMANOS PARA O PESSOAL DE SEGURANÇA

A maior parte do pessoal de segurança industrial é composta por colaboradores da própria voestalpine, aos quais se aplica o Code of Conduct do Grupo. Os colaboradores de empresas externas estão sujeitos ao código de conduta para parceiros comerciais da voestalpine. Ambos os documentos obrigam ao cumprimento dos direitos humanos.

Os treinamentos dos nossos colaboradores quanto a esse tema são realizados pela própria voestalpine, enquanto o treinamento das forças de segurança externas é realizado pelo respectivo empregador.

## NEGOCIAÇÕES COLETIVAS E DIREITO À LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO

Cerca de 80% de todos os colaboradores do Grupo voestalpine estão sob relações traba-

lhistas regulamentadas por acordos coletivos. Cada colaborador tem a liberdade e o direito de se associar a sindicatos. Os colaboradores podem eleger seus conselhos em todas as empresas da voestalpine. Existem, na voestalpine, um Conselho de Representantes europeu e um do Grupo, que têm uma boa base de discussão com a gerência.

## TRABALHO INFANTIL E TRABALHO ESCRAVO

A voestalpine repudia fortemente qualquer tipo de trabalho infantil, escravo e forçado. Em todo Grupo, nunca ocorreu até o momento qualquer caso de trabalho infantil, escravo ou forçado. A voestalpine também não tolera qualquer tipo de trabalho infantil, escravo e forçado junto de fornecedores e parceiros comerciais. Como parte da investigação da cadeia de fornecimento (Sustainable Supply Chain Management (Gestão Sustentável da Cadeia de Fornecimento)), os fornecedores são verificados especificamente quanto ao cumprimento dos direitos humanos — especialmente no que diz respeito ao trabalho infantil, escravo e forçado.

## TRÁFICO HUMANO E ESCRAVIDÃO MODERNA

As empresas do Grupo voestalpine que estão sujeitas à UK Modern Slavery Act cumprem todas as condições especificadas através da publicação de uma declaração correspondente. No Code of Conduct e no código de conduta para parceiros comerciais, estão expressamente referidos e proibidos o tráfico humano e a escravidão moderna.

# GERENCIAMENTO DE RISCOS

O gerenciamento de riscos ativo, aplicado pela voestalpine há muitos anos, assegura o estoque da empresa a longo prazo e o aumento do valor, representando, portanto, um fator de sucesso significativo para todo o Grupo. O processo uniforme de gerenciamento de riscos, ao qual todas as unidades operacionais e estratégicas do Grupo são sujeitas várias vezes por ano, e os sistemas de controle interno, que também são parte integrante da organização estrutural e processual, asseguram que eventuais riscos significativos são registrados, analisados e avaliados sistematicamente e em uma fase inicial. Um monitoramento permanente supervisiona os processos. Quando necessário, são tomadas imediatamente medidas de minimização de riscos.

## Os riscos que são monitorados incluem:

- >> Disponibilidade de matéria-prima e fornecimento de energia
- >> Logística e cadeias de fornecimento
- >> Riscos das alterações climáticas
- >> Falha das unidades de produção
- >> Falha dos sistemas de TI
- >> Riscos de Compliance
- >> Riscos associados à proteção de dados
- >> Riscos financeiros

## Riscos físicos devido às alterações climáticas

Para riscos decorrentes de catástrofes naturais — tais como inundações ou estiagens, cargas de neve, seca, tempestades e ventos fortes ou flutuações de temperatura — foram tomadas medidas de precaução abrangentes no Grupo voestalpine. Essas medidas incluem exercícios regulares, assim como inspeções e pesquisas de risco com companhias de seguro. Em algumas unidades, especialmente aquelas situadas junto a rios, também existem riscos decorrentes da alteração do nível da água. A voestalpine monitora regularmente esses e outros riscos físicos e verifica se os planos de emergência e medidas estruturais existentes, tais como alarmes de

incêndio, instalações de sprinklers e sistemas de proteção contra inundações, continuam fornecendo a proteção adequada.

O intercâmbio regular com companhias de seguro internas e externas, além das medidas tomadas internamente, ajuda a minimizar o impacto de riscos desse tipo na empresa.

Na área de fornecimento de matérias-primas (por exemplo, entregas por navio na unidade de Linz), eventuais flutuações no nível da água associadas ao clima e a consequente dificuldade de navegação nos rios (por exemplo, o Danúbio) são tidas em consideração no que respeita ao número de navios usados e aos volumes de carga.

## Outros riscos de sustentabilidade significativos

Os riscos associados aos trabalhadores, ao respeito aos direitos humanos e à luta contra a corrupção, incluindo as respectivas consequências, são tidos em consideração em todos os níveis das empresas do Grupo. Informações mais detalhadas podem ser encontradas nas seções relevantes desse relatório CR.

# PESQUISA E DESENVOLVIMENTO

A estratégia empresarial da voestalpine tem como objetivo a liderança na inovação, na tecnologia e na qualidade. É por essa razão que a Pesquisa e Desenvolvimento é uma parte essencial do modelo de negócios. O desenvolvimento contínuo de novos produtos e processos de produção é indispensável para que a voestalpine se destaque perante a concorrência e mantenha a liderança tecnológica.

Dessa forma, as inovações adaptadas às necessidades dos clientes asseguram o sucesso da empresa a longo prazo. Além disso, a voestalpine tem o compromisso de assegurar que todos os projetos no desenvolvimento de produtos e processos prestam uma contribuição positiva para a sustentabilidade. Para essa finalidade, foram introduzidos critérios de sustentabilidade que podem ser atribuídos a todos os projetos de P&D.



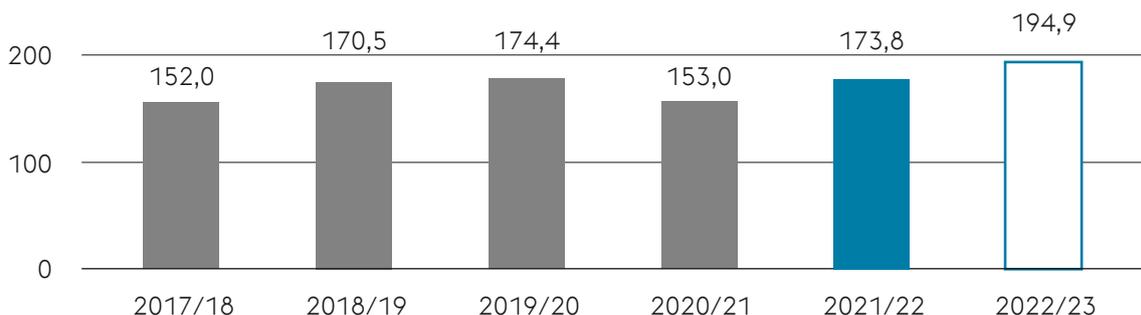
## DESPESAS COM PESQUISA DO GRUPO voestalpine

Após o declínio registrado em 2020/21, no contexto da crise provocada pelo coronavírus, a voestalpine voltou a investir uma quantia significativamente maior em P&D no exercício de 2021/22. Com 173,8 milhões de euros, foi mesmo alcançado um valor recorde. O orçamento

de P&D para o exercício de 2022/23 foi fixado em 195 milhões de euros. Assim, é possível continuar a tendência ascendente dos últimos anos, que reflete a grande importância da P&D no Grupo.

### DESPESAS BRUTAS DE P&D

(Sem investimentos fixos de P&D) por exercício, em milhões de euros



# MEIO AMBIENTE

A preservação ambiental ativa está firmemente ancorada na filosofia empresarial do Grupo voestalpine. O uso econômico de recursos, como matérias-primas e energia, ao longo de toda a cadeia de produção é tão importante quanto a minimização do impacto ambiental de processos e produtos.

Para alcançar esses objetivos, as unidades de produção da voestalpine usam as melhores tecnologias disponíveis e melhoram continuamente a eficiência, reduzem as emissões e economizam energia no âmbito dos processos de produção de aço existentes. Ao mesmo tempo, a pesquisa intensiva de novos processos de produção mais respeitadores do ambiente e, por último, mas não menos importante, o maior desenvolvimento de materiais e produtos, também contribuem significativamente para melhorar o equilíbrio ambiental. Todas essas atividades são suportadas por sistemas de gestão ambiental transparentes e eficientes, implementados em quase todas as áreas do Grupo voestalpine.

## Em todas as unidades de produção, a voestalpine se compromete com os seguintes princípios:

- >> Integral responsabilidade por nossos produtos
- >> Otimização dos processos produtivos
- >> Estabelecimento de sistemas de gestão ambiental
- >> Integração dos colaboradores e de comportamentos responsáveis de cada um para com o meio ambiente
- >> Diálogo franco e técnico

## Emissões para o ar, solo e água: minimização com as melhores tecnologias disponíveis

As emissões relacionadas com o processo não podem ser completamente evitadas devido às características físico-químicas dos processos de fabricação existentes. Operamos nossas unidades de produção de acordo com a aplicação

economicamente sustentável das melhores tecnologias e, além disso, desenvolvemos novas abordagens para minimizar, tanto quanto possível, os efeitos ambientais relevantes no ar, solo e água.

## Economia circular e Life Cycle Assessment (avaliação de ciclo de vida)

Apoiamos a avaliação e consideração integral, abrangente e integrada de materiais (avaliação do ciclo de vida ou Life Cycle Assessment, LCA), bem como todas as cadeias de processo e de criação de valor no âmbito da economia circular.

## Política de energia e de clima: Compromisso para uma produção de carbono reduzido

Estamos enfrentando o objetivo de longo prazo de descarbonizar o sistema econômico, especialmente por meio de extensa pesquisa e desenvolvimento de novas tecnologias, mas também, muitas vezes, em cooperações e projetos intersetoriais. Mantemos também um diálogo aberto e construtivo com stakeholders, tais como decisores políticos, representações de interesses, sociedade civil, assim como a comunidade científica e organizações ambientais.



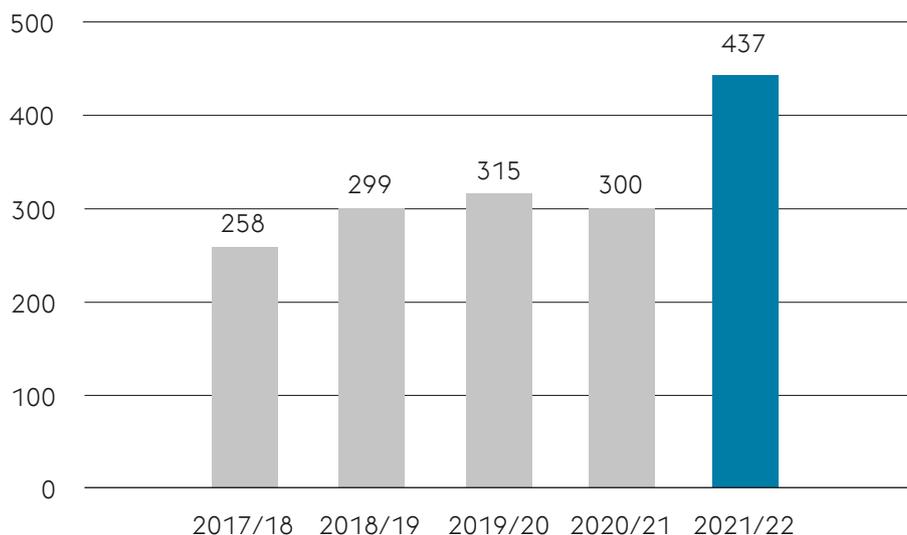
# SISTEMAS DE GESTÃO AMBIENTAL

A gestão interna de dados ambientais da voestalpine compreende cerca de 120 unidades ou empresas de produção em todo o mundo, que têm um impacto significativo no desempenho ecológico do Grupo. Nessa lista, estão incluídas todas as áreas de negócios de produção e processamento de aço — e, por conseguinte, todas as áreas de negócios com um uso intensivo de energia e uma produção intensiva de emissões.

O Grupo voestalpine implementou sistemas de gestão transversais em todo o mundo. 75% das unidades de produção possuem um sistema de gestão ambiental de acordo com a norma ISO 14001 ou EMAS. 30% das empresas estão sujeitas à gestão de energia certificada de acordo com a norma ISO 50001.

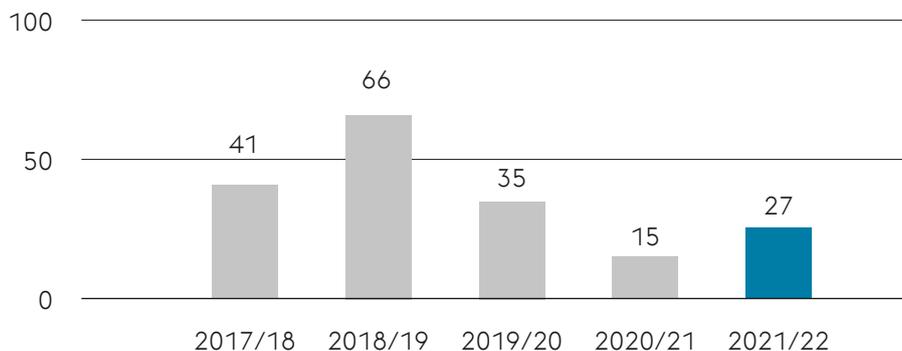
## DESPESAS AMBIENTAIS

Em milhões de euros



## INVESTIMENTOS NO MEIO AMBIENTE

Em milhões de euros



# EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA

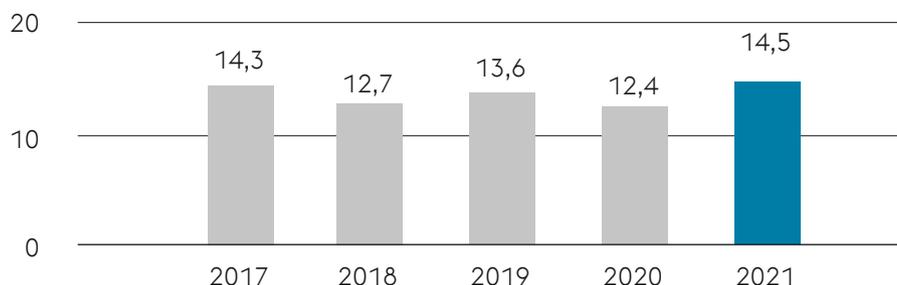
Em 2021, após o declínio do ano anterior causado pela crise provocada pelo coronavírus, as emissões diretas de gases com efeito de estufa (Escopo 1) das cerca de 120 unidades de produção do Grupo voestalpine aumentaram em 16,2%, para 14,5 milhões de toneladas de CO<sub>2</sub> equivalente. A maior parte dessa quantidade é gerada na Áustria, nas unidades de Linz (9,6 milhões de toneladas) e de Donawitz (3,1 milhões de toneladas), onde aço bruto é produzido através do circuito de altos-fornos.

Além do dióxido de carbono, os dados de emissões também incluem os gases com efeito de estufa metano e óxido nítrico.

Além das emissões diretas (Escopo 1), as emissões indiretas de gases com efeito de estufa (Escopo 2 + Escopo 3) também foram coletadas e avaliadas de acordo com a metodologia EF 3.0 Climate Change total.

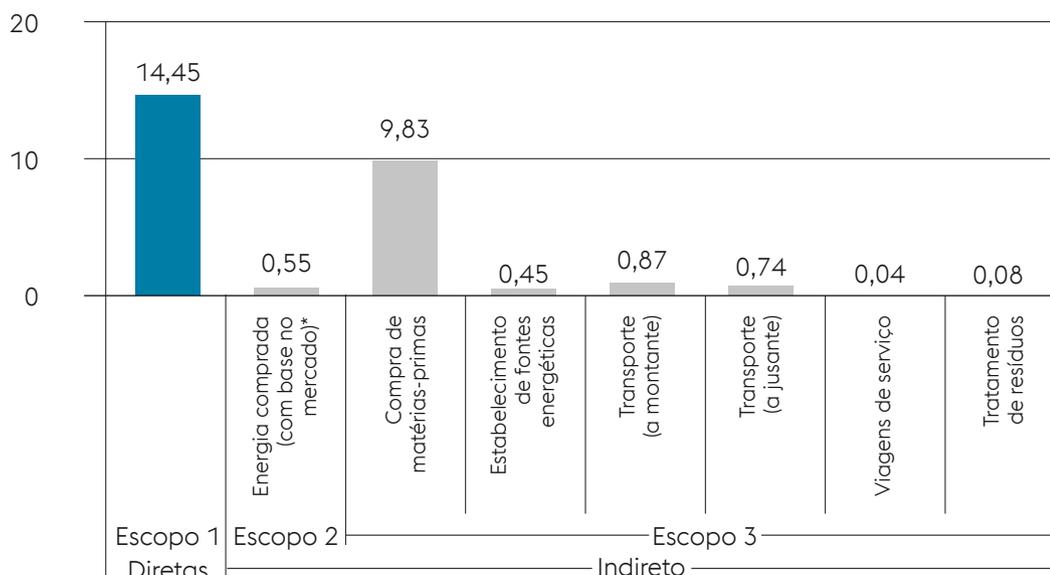
## EMISSÕES DE ESCOPO 1

Em milhões de t CO<sub>2</sub>e



## EMISSÕES DE GASES COM EFEITO DE ESTUFA DIRETAS E INDIRETAS EM 2021

Em milhões de t CO<sub>2</sub>e

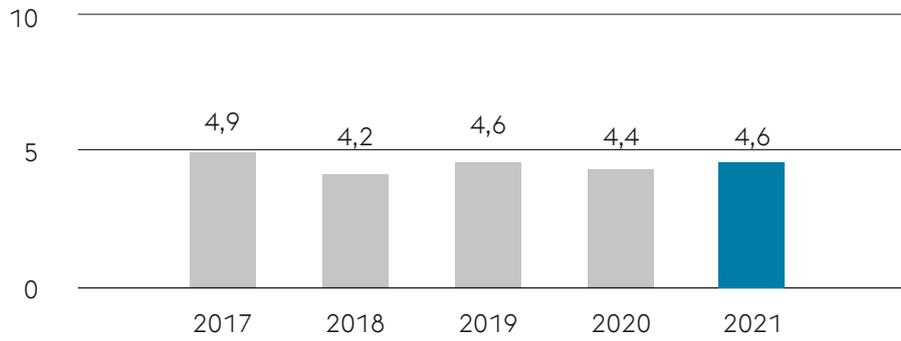


\* Escopo 2 com base no mercado: 0,55 milhões de t CO<sub>2</sub>e / Escopo 2 com base no local: 0,73 milhões de t CO<sub>2</sub>e

## EMISSÕES DE SO<sub>2</sub>

---

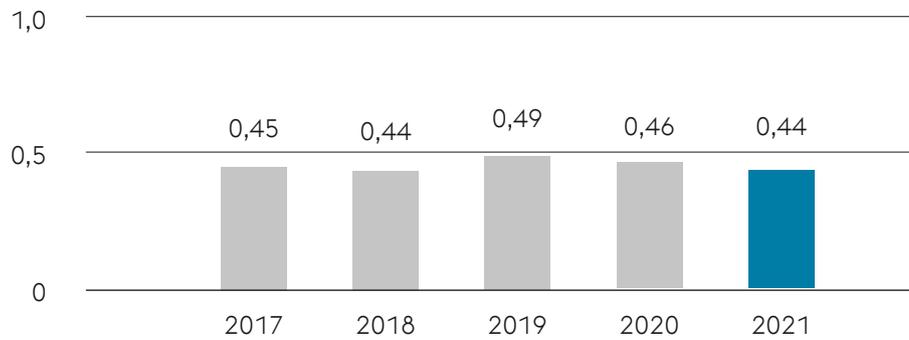
kt



## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE SO<sub>2</sub>

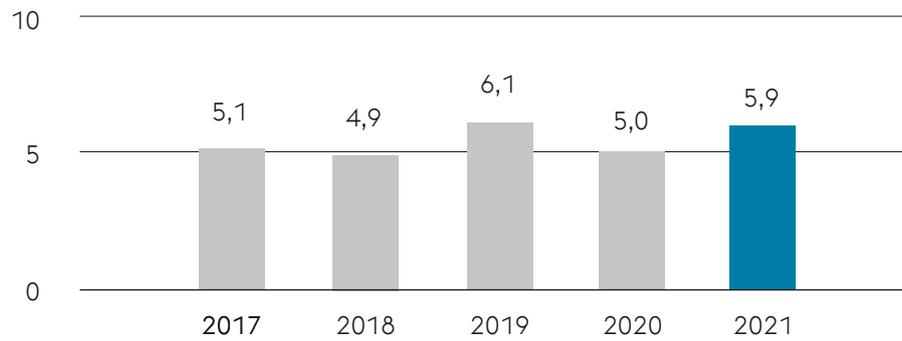
---

kg/t de produto



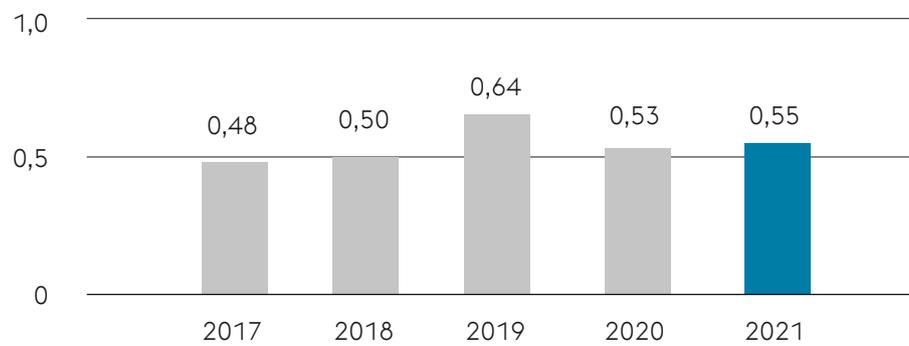
## EMISSÕES DE NO<sub>x</sub>

kt



## EMISSÕES ESPECÍFICAS DE NO<sub>x</sub>

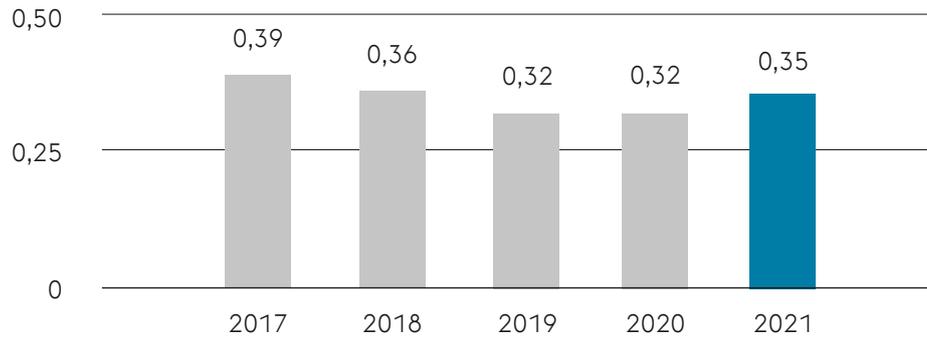
kg/t de produto



## EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS

---

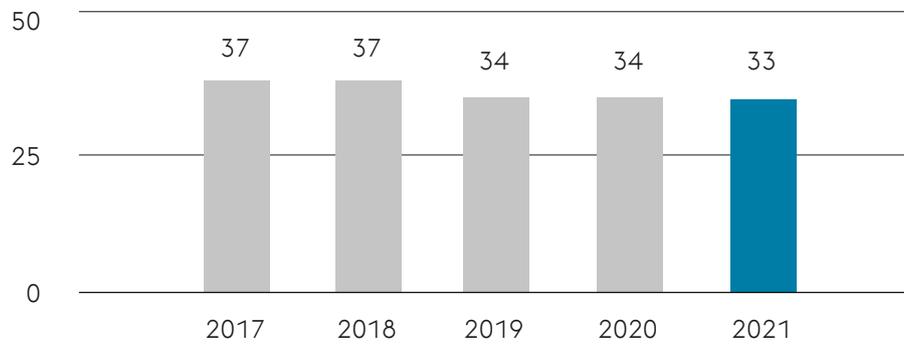
kt



## EMISSÕES DE POEIRA CAPTURADAS ESPECÍFICAS

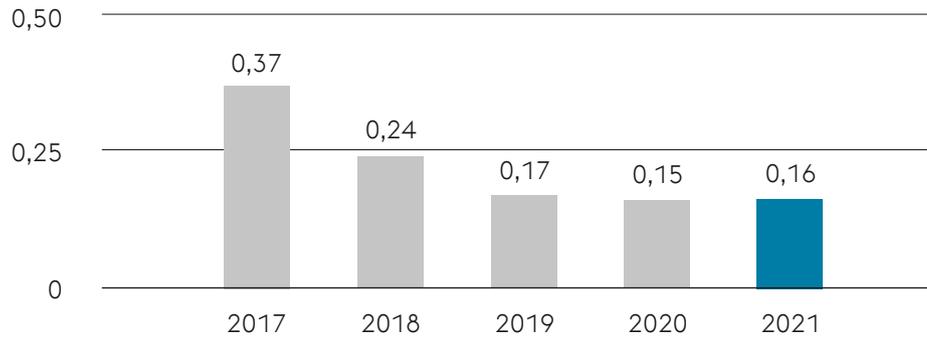
---

g/t de produto



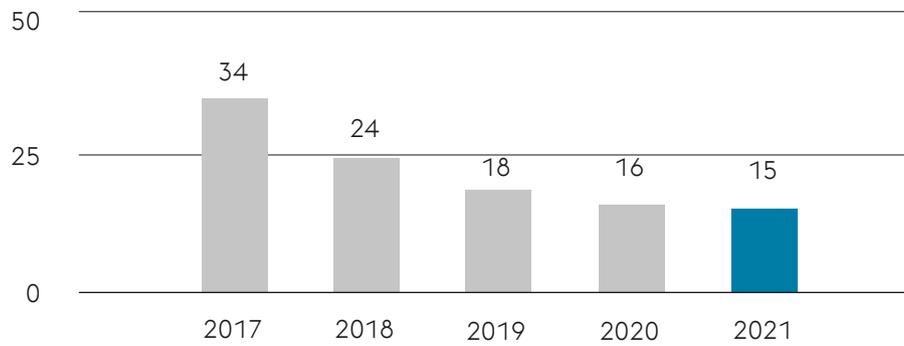
## EMISSÕES DE VOC

kt

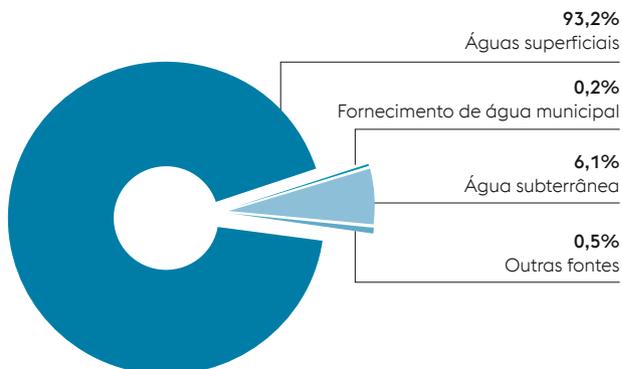


## EMISSÕES DE VOC ESPECÍFICAS

g/t de produto

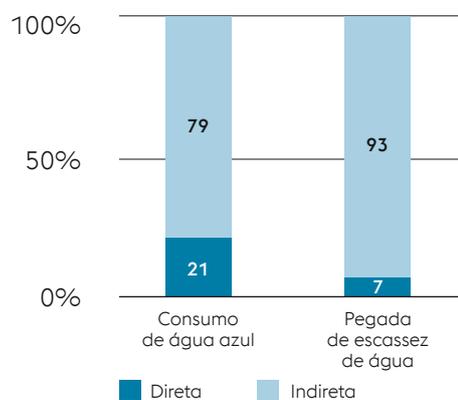


## CAPTAÇÃO DE ÁGUA 2021



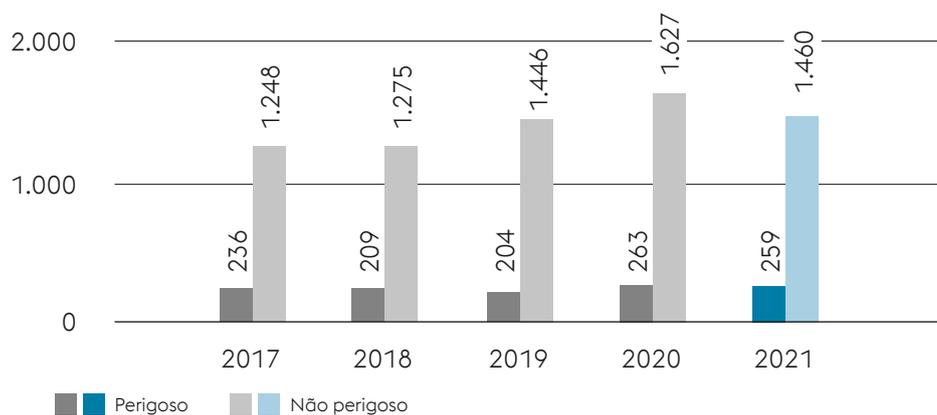
## PEGADA HIDRÁULICA 2021

Em %



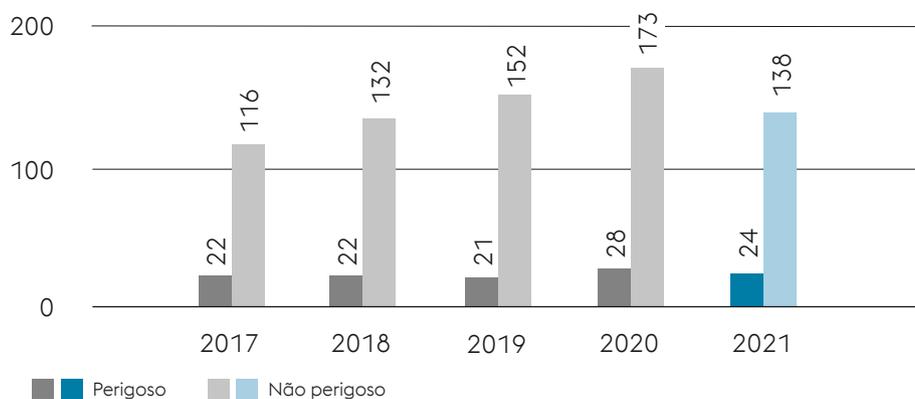
## QUANTIDADE DE RESÍDUOS

kt



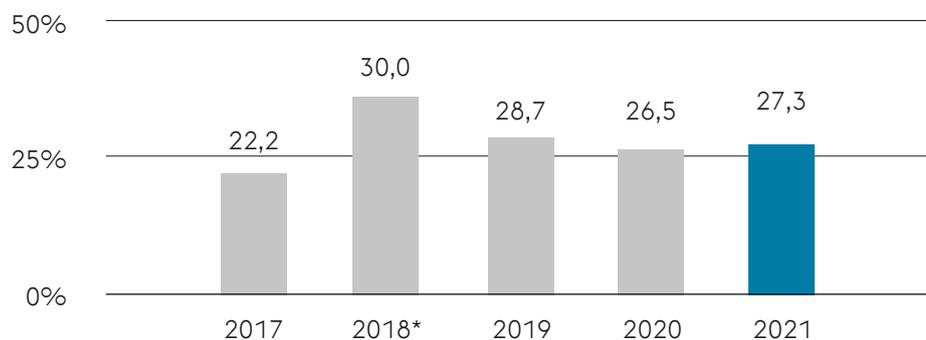
## QUANTIDADE ESPECÍFICA DE RESÍDUOS

kg/t de produto



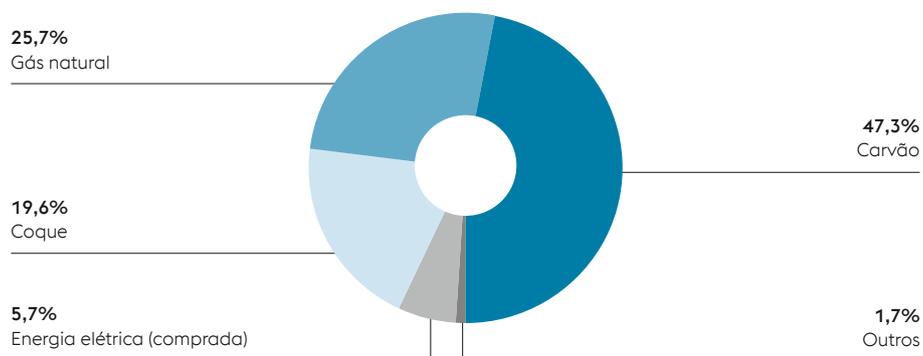
## TAXA DE RECICLAGEM

Em %



\* A partir de 2018: taxa de reciclagem do ferro medida na produção de produtos

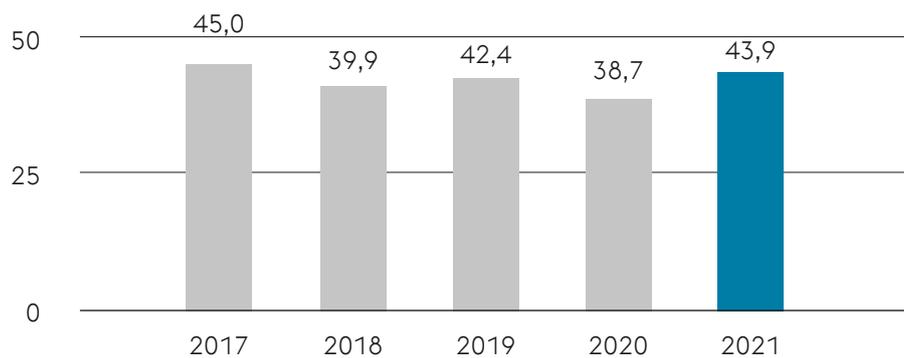
## PORCENTAGEM DE FONTES ENERGÉTICAS 2021



## CONSUMO TOTAL DE ENERGIA

---

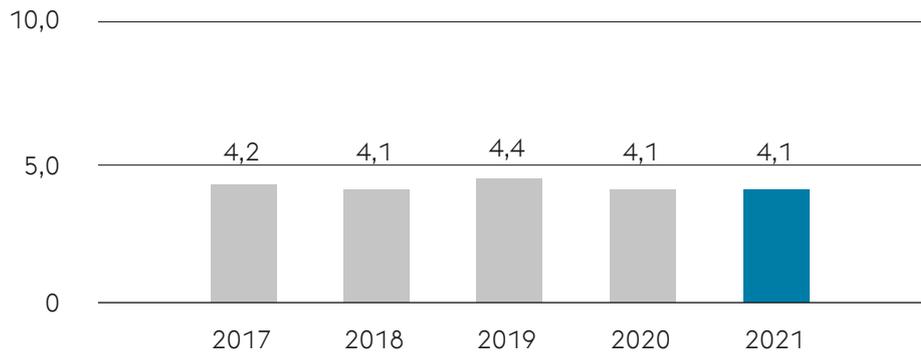
TWh



## CONSUMO TOTAL ESPECÍFICO DE ENERGIA

---

MWh/t de producto



# COLABORADORES

O nosso sucesso como grupo de tecnologia e de aço tem como base as competências especiais e a elevada motivação dos nossos colaboradores. Por conseguinte, a voestalpine atribui grande importância a uma cultura corporativa apreciativa, à diversidade e individualidade dos colaboradores e às suas qualificações, o que também se reflete nos princípios orientadores da nossa estratégia de sustentabilidade.

## Cultura corporativa

Criamos uma cultura corporativa apreciativa, na qual requeremos e promovemos a confiança, a diversidade, a autodeterminação e a adoção da responsabilidade. A cultura voestalpine é desenvolvida constantemente como sinal de uma identidade em todo o Grupo.

## Diversidade

Valorizamos a individualidade de todos os nossos colaboradores, bem como suas capacidades, independentemente do gênero, idade, origem, religião, orientação sexual ou eventual deficiência, e criamos as condições para a igualdade de oportunidades e para um trabalho seguro e orientado para cada fase da vida.

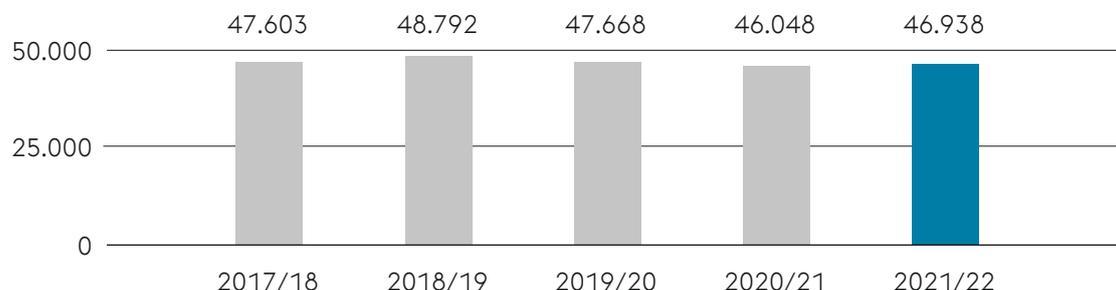
## Formação básica e contínua

Os colaboradores da voestalpine são apoiados em suas qualificações através de medidas específicas, ampliando, assim, suas oportunidades de desenvolvimento profissional. Além disso, encaramos a formação de pessoas jovens, bem como o aprendizado contínuo, como um fator sustentável determinante para o sucesso da empresa.



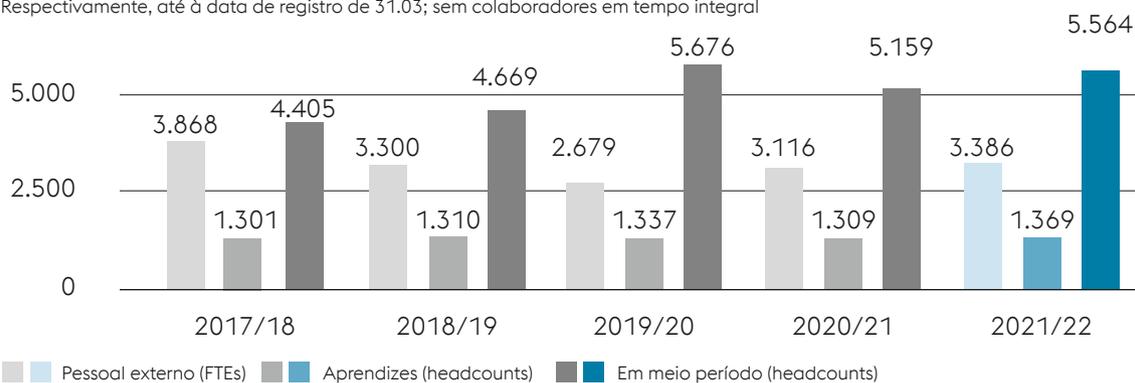
## DESENVOLVIMENTO DO NÚMERO DE COLABORADORES

Pessoal (sem aprendizes e terceirizados, headcounts), até à data de registro de 31.03.



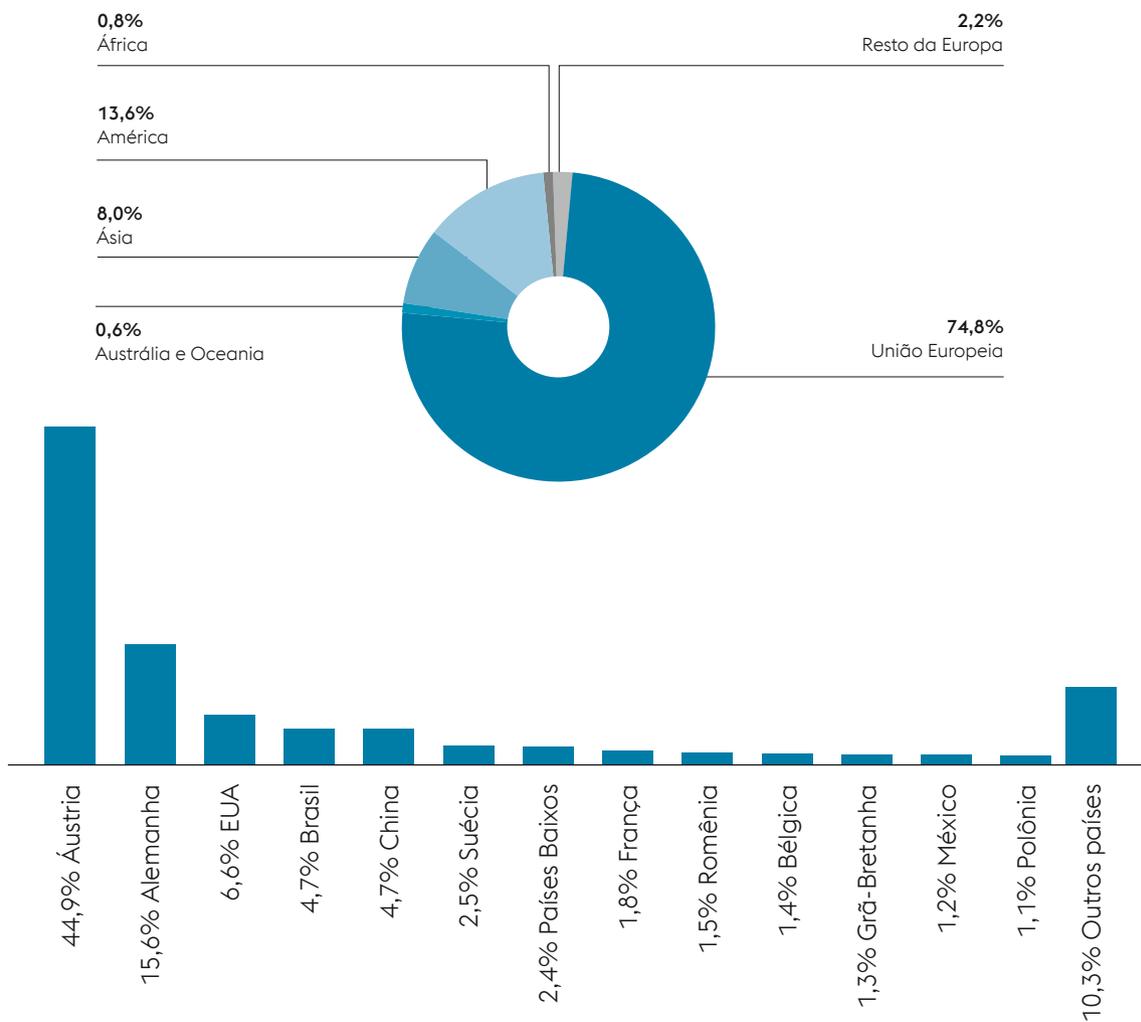
## ESTRUTURA DO QUADRO DE PESSOAL POR TIPO DE CONTRATAÇÃO

Respectivamente, até à data de registo de 31.03; sem colaboradores em tempo integral



## PESSOAL POR REGIÃO

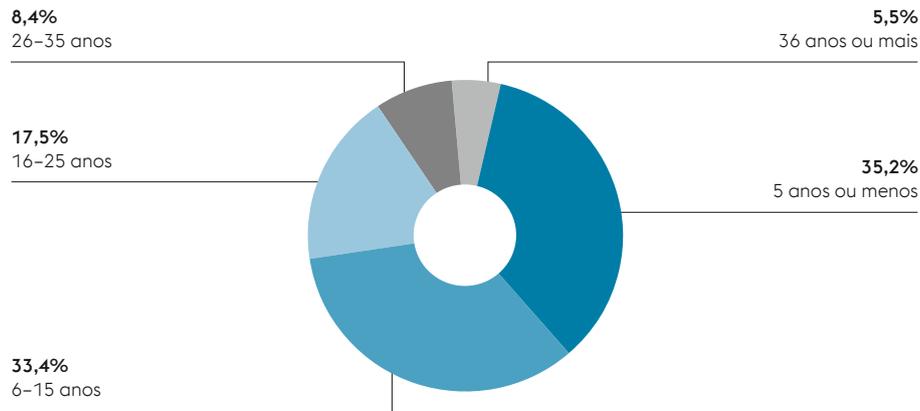
Até à data de registo de 31.03.2022, com base FTE



## TEMPO DE SERVIÇO NA EMPRESA

Até à data de registro de 31.03.2022

Todos os colaboradores, exceto aprendizes, estagiários, independentes, diplomandos/doutorandos



## TRATAMENTO IGUALITÁRIO E DIVERSIDADE

No Grupo voestalpine, trabalham cerca de colaboradores em todo o mundo (FTEs). Cada um, com seus pontos fortes e capacidades individuais, é valioso e deve ser respeitado. A assinatura da “Carta da Diversidade”, em fevereiro de 2018, por parte do CEO da voestalpine, reforça a abordagem do Grupo em relação à diversidade e ao tratamento igualitário. A voestalpine se compromete com a valorização de todas as pessoas com quem mantém um relacionamen-

to (colaboradores, clientes, parceiros comerciais), independentemente do gênero, cor da pele, nacionalidade, origem étnica, religião ou convicção, deficiência, idade, orientação sexual e identidade. Esse compromisso e as medidas adequadas promovem um clima de aceitação e confiança mútua. No capítulo “Respeito e Integridade”, no Code of Conduct da voestalpine, está especificado que não é tolerada qualquer forma de discriminação no Grupo.

## PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

Na Áustria, os empregadores com 25 ou mais colaboradores são obrigados a criar empregos para pessoas com deficiência. Em 31 de março de 2022, na Áustria, 580 colaboradores da voestalpine relataram que estavam sujeitos ao status de beneficiários, de acordo com a lei relativa ao emprego de pessoas com deficiência. Por razões de proteção de dados, não foram registradas estatísticas relativamente a eventu-

ais colaboradores com deficiência fora da Áustria. Para a voestalpine, é claro que é preciso cumprir com as respectivas obrigações legais de contratação e integração de pessoas com deficiência em todas as unidades. Além disso, várias medidas estão implementadas para assegurar uma cooperação respeitosa no Grupo. As medidas de integração também são suportadas fora dos limites da empresa.

## PARTICIPAÇÃO FEMININA NO QUADRO DE PESSOAL

Respectivamente, até à data de registro de 31.03.

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22
Total de mulheres	13,8%	14,4%	14,7%	14,8%	15,4%
Lideranças femininas	12,3%	12,5%	12,5%	13,6%	12,9%
Funcionárias administrativas	28,8%	28,9%	29,1%	29,3%	29,6%
Operárias	4,9%	5,7%	5,8%	5,8%	6,4%
Aprendizes femininas (técnicas)	13,5%	13,4%	15,6%	14,0%	16,5%
Aprendizes femininas (outras)	47,4%	52,7%	47,8%	50,3%	48,1%

## FORMAÇÃO BÁSICA E CONTÍNUA

A inovação e a alta qualidade são dois fatores inconcebíveis sem a constante formação básica e contínua dos colaboradores. Por essa razão, as medidas de qualificação são um pré-requisito importante para o sucesso da voestalpine. Além disso, essas medidas promovem as oportunidades de desenvolvimento dos colaboradores a nível pessoal e sua interconexão entre departamentos e unidades.

Os custos totais para o desenvolvimento pessoal foram, no exercício de 2021/22, superiores a 52 milhões de euros. 76,9% de todos os colaboradores no Grupo participaram de ações de formação básica e contínua. O volume de treinamentos no exercício de 2021/22 foi de 630.587 horas, uma média de 17,5 horas por colaborador treinado.

## APRENDIZES/FORMANDOS

Até à data de registro de 31.03.2022, o Grupo voestalpine tinha formado 1.369 aprendizes em cerca de 50 profissões diferentes, a maioria (62,9%) dos quais em unidades na Áustria. 19,8% estavam em formação na Alemanha, no âmbito do sistema dual. Graças ao treinamento orientado para as necessidades, pode ser oferecida uma relação contratual a quase todos eles após completarem com sucesso

seu aprendizado. A voestalpine vê como uma missão clara o investimento na qualificação de jovens especialistas. Além de uma excelente formação técnica, o desenvolvimento das habilidades pessoais e sociais é igualmente importante. O Grupo está atualmente investindo, em média, mais de 90.000 euros na formação de um aprendiz.

A segurança no local de trabalho e a saúde dos colaboradores são valores fundamentais para a voestalpine e têm a máxima prioridade. Estamos trabalhando para reduzir continuamente a frequência de acidentes e para aumentar a taxa de saúde de todos os colaboradores do Grupo voestalpine, independentemente do lugar e função em que os mesmos estejam envolvidos. Os padrões mínimos de segurança válidos em todo o Grupo formam a base de uma cultura corporativa de health & safety (saúde e segurança) bem-sucedida.

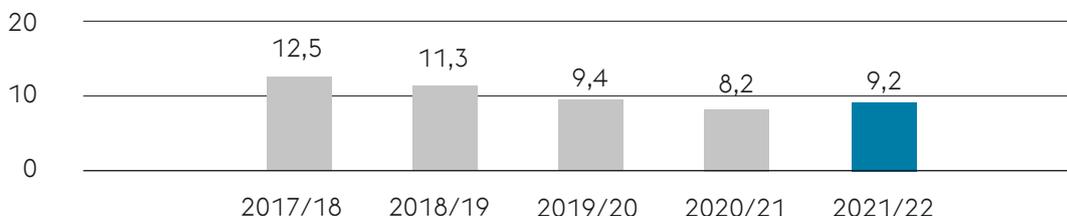


100% das empresas de produção da voestalpine possuem um sistema de gestão de saúde e segurança e 50% estão certificadas de acordo com a norma ISO 45001 (antiga OHSAS

18001). Isso significa que cerca de 30.500 colaboradores (72%) na produção trabalham em uma unidade com um sistema certificado de segurança no trabalho.

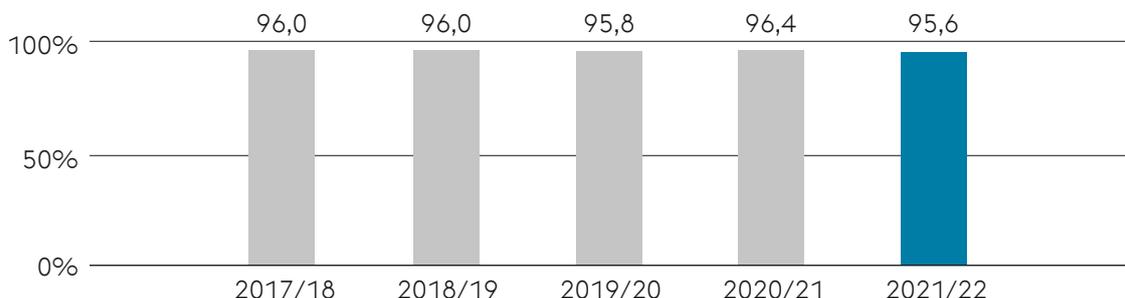
## EVOLUÇÃO DA TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES (LTIFR)

Até à data de registro de 31.03.



## DESENVOLVIMENTO DA TAXA DE SAÚDE

Até à data de registro de 31.03.



A taxa de saúde especifica a porcentagem do tempo de trabalho nominal que todos os cola-

boradores realmente trabalharam durante um período predefinido.

# CONTATO E AVISO LEGAL

## Contato

voestalpine AG, Corporate Responsibility  
+43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com

voestalpine AG, Investor Relations  
+43/50304/15-8735  
ir@voestalpine.com

voestalpine AG, Corporate Communications  
+43/50304/15-2090  
mediarelations@voestalpine.com

[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

<https://www.voestalpine.com/group/en/group/corporate-responsibility/>

## Aviso legal

**Proprietário e detentor da mídia:** voestalpine AG, voestalpine-Strasse 1, 4020 Linz, Austria

**Edição e redação:** voestalpine AG, Corporate Responsibility, +43/50304/15-6599  
cr@voestalpine.com, www.voestalpine.com

**Formatação e realização:** 7 Punkt Communication Group GmbH, www.7punkt.at

**Impressão:** Kontext Druckerei GmbH, www.kontextdruck.at



Member of  
**Dow Jones  
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA

A fim de melhorar a legibilidade, foram omitidas terminações específicas de gênero.



**voestalpine AG**  
voestalpine-Strasse 1  
4020 Linz, Austria  
T. +43/50304/15-0  
[www.voestalpine.com](http://www.voestalpine.com)

**voestalpine**  
ONE STEP AHEAD.